L'assemblea dei delegati ha designato, tra gli altri, i candidati sostenuti da Federagenti Cisal

# Debutta il nuovo cda Enasarco

## In consiglio quattro rappresentanti della lista Adesso Basta

DI LUCA ORLANDO

8 giugno alle 9,30 si è riunita a Roma l'assemblea dei delegati. risultato delle prime storiche elezioni dello scorso aprile in cui la categoria ha finalmente potuto scegliere attraverso il voto i propri rappresentanti nel cda Enasarco. Come è noto il primo compito dell'assemblea, in cui sedevano 40 rappresentanti degli agenti di commercio, promotori e intermediari finanziari, nonché 20 rappresentanti delle aziende mandanti, era quello di eleggere i componenti del nuovo consiglio di amministrazione. In base alle previsioni statutarie nel consiglio siedono dieci membri espressione del mondo degli agenti e cinque espressione delle imprese. Il presidente deve essere eletto tra i dieci membri indicati in rappresentanza degli agenti, mentre i due vicepresidenti tra i cinque delle aziende mandanti. All'esito della votazione i delegati degli agenti hanno eletto. (in ordine alfabetico) Brunetto Boco, Leonardo Catarci, Gianroberto Stefano Costa, Luca Gaburro, Antonino Marcianò, Antonello Marzolla, Luca Matrigiani, Alfonsino Mei, Pierangelo Raineri. Davide Ricci, mentre i delegati delle aziende

#### Chi sono gli eletti

Ecco gli eletti nel cda in quota Federagenti votati dai delegati della lista «Adesso Rasta»

Luca Gaburro, romano, 47 anni, agente di commercio plurimandatario nel settore dei Servizi per le aziende, laureato in economia e commercio all'Università «La Sapienza» di Roma e segretario generale di Federagenti. Da anni opera a tutela dei lavoratori ed è esperto in materia di Agenzia e Previdenza Enasarco

Davide Ricci, romano 50 anni, agente di commercio plurimandatario, presidente di Agenti.IT, associazione che organizza da diversi anni Forum agenti nelle principali città italiane ed esperto della comunicazione Agenti/Ditte mandanti anche a livello inter

hanno eletto: Giovanni Maggi, Francesco Milza, Gianni Guido Triolo, Costante Dario Persiani e Alberto Petranzan. Dei dieci posti riservati nel consiglio di amministrazione agli agenti di commercio, la compagine «Adesso Basta» sostenuta da Federagenti ha visto eletti quattro componenti al cda: Luca Gaburro e Davide Ricci, attraverso la lista «Voltiamo pagina» promossa dalla Federa-genti Cisal, e Luca Matrigiani e Leonardo Catarci attraverso la lista «Pronti al cambiamento» promossa dall'Ugl. «Sono evidenti a tutti», dichiara Luca Gaburro, «le grandi differenze che al momento coesistono all'interno del nuovo cda Enasarco, effetto natu-rale dell'introduzione di democratiche elezioni. Altrettanto

evidente è il fatto che ciò che si deve perseguire, nel minor tempo possibile è, se non pro-prio un'identità di vedute, la

nazionale.

A seguito dell'elezione di Luca Gaburro nel cda Enasarco, lo stesso dovrà lasciare l'as-semblea dei delegati, così come previsto nel regolamento elettorale. In sua sostituzione entra quindi nell'assemblea dei delegati Roberto Lodi (presidente Arco - Federagenti Bologna) che si aggiunge agli altri componenti in quota Federagenti che sono i seguenti: Manfredo Cornaro, presidente onorario della sede di Bari; i vicepresidenti dell'Associazione Giuseppe Coppola (della sede di Lecce) e Loretto Boggian (della sede di Padova), Martino Colella (della sede di Torino), Raffaella Corsetti (della sede di Firenze) e Rita Notarstefano (della sede di Catania).



volontà comune di rimettere la Fondazione al centro di un sistema di welfare che rappresenti per gli iscritti un valido

sostegno per il presente e una certezza per le prestazioni pen-sionistiche future». Il 14 giugno, nel corso della prima riunione del nuovo cda nominato dall'assemblea dei delegati, è stato poi eletto all'unanimità quale presidente il candidato espressione della lista «Insieme per Enasarco» (supportato da nove associazioni di categoria degli agenti e delle mandanti) che ha ottenuto nelle scorse elezioni di aprile il 53% dei consensi. «La nostra associazione», continua Gaburro, «ha voluto rispettare il risultato elettorale (anche se Federagenti è <u>il sindaç</u>ato che ha ottenuto

indiscutibilmente il maggior consenso tra i colleghi) e, rinunciando a presentare un proprio candidato, ha votato Gianroberto Costa per la presidenza e Giovanni Maggi e Costante Dario Persiani quali vicepresidenti, avendo preso atto delle significative aperture registrate su temi

importantissimi per la categoria, quali quello dei silenti e quello degli ammortizzatori

### La mutualità come sistema di welfare

Gli accordi tra gli enti bilaterali En.Bi.C., En.Bi.F., E.n.Bi.m.s e la Società generale di mutuo soccorso Mutua basis assistance attraverso i quali è stato realizzato un in-novativo sistema sanitario, esteso anche alle famiglie dei lavoratori iscritti dalle aziende che applicano la contrattazione Cisal, introducono un importante meccanismo di tutela della salute dei lavoratori stessi. Infatti dal gennaio 2016, vengono introdotte svariate novità: viene inserita la diaria da ricovero, trattamenti fisioterapici e cure dentarie postinfortunio, l'aumento delle prestazioni già in essere, come l'alta diagnostica, elevata fino a € 6.500 annue, una visita con detartrasi per tutti i lavoratori, mantenendo la possibilità di estendere alla famiglia le stesse prestazioni sanitarie. Mutua Mba ha inoltre concordato con gli enti di attivare un sostegno economico fino a € 10.000 per le correzioni di malformazioni congenite nei neonati e di intervenire anche su importanti aspetti assistenziali sociali, come il sostegno economico dei famigliari a causa della scomparsa del socio o di un evento invalidante a seguito di infortunio.

Il lavoratore potrà inoltre sempre usufruire dei vantaggi economici fino al 35%di sconto sulle prestazioni di migliaia di strutture e professionisti convenzionati attraverso Coopsalute, la centrale salute utilizzata da Mutua Mba. In questo modo continua il percorso di sviluppo del welfare aziendale di Mba che ha recentemente incorporato, attraverso un'operazione di fusione, il Fondo Fasv, fondo tra i dipendenti di Assolombarda, la più grande associazione di Confindustria. Si tratta del quarto fondo, in ordine di tempo, incorpo-

rato in Mutua Mba, dopo Mutua Evò (2011) e Mutua Sarda e Mutua 1886 (2013). Come dichiara il presidente Massimiliano Alfieri, Mutua Mba è stata la prima mutua in Italia a dotarsi di sistemi di autocontrollo e certificazione, come la presenza di un collegio sindacale, la certificazione sui processi gestionali mutualistici, la certificazione volontaria di bilancio a opera della Kpmg, tra i più grandi organi di revisione al mondo con l'obiettivo di garantire sicurezza e trasparenza alle migliaia di famiglie oggi assistite. Il costante impegno e la tendenza al miglioramento hanno portato alla realizzazione di un'area riservata tecnologicamente e funzionalmente avanzata che, come dichiarato da Silvia Fiorini, direttore generale di Mutua Mba, consentirà agli iscritti agli enti bilaterali l'accesso a informazioni legate al rapporto associativo, alla documentazione utile per fruire delle prestazioni sanitarie. a uno spazio di comunicazione privilegiata e alla propria area sanitaria personale: una implementazione assai rilevante dello strumento di gestione che certamente faciliterà il sistema di comunicazione tra i lavoratori

> Riccardo Tomaselli coordinatore nazionale di Mba

#### Sicurezza, pronta la lista di rappresentanti territoriali

I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale, più conosciuti con l'acronimo Rlst, co-stituiscono una risorsa importante per imprese e lavoratori soprattutto nelle piccole e micro imprese, laddove l'approccio aziendale di tipo familiare tende a sottovalutare i rischi connessi all'attività lavorativa. Affinché questo avvenga compiutamente è necessario però che i rappresentanti siano adeguatamente formati e aggiornati e soprattutto evitino di eccedere nei propri compiti, spostando la propria azione in ambiti di rivendicazione sindacale spettanti ad altre figure.

Proprio tali atteggiamenti hanno spesso suscitato la diffidenza dei datori di lavoro che fanno fatica ad aprire la propria attività economica ai consigli del rappresentante. Per questo motivo la Cisal è impegnata con le associazioni datoriali firmatarie dei Ccnnll e, in collaborazione con Aifes - Associazione italiana formatori ed esperti in sicurezza, a promuovere attraverso gli organismi paritetici Enbic ed Enbims una vasta campagna di sensibilizzazione. Dal mese in corso Rlst, adeguatamente formati, sono a disposizione delle aziende aderenti al circuito paritetico. I rappresentanti saranno reperibili sul sito web dei rispettivi organismi paritetici (www.enbic.it e www.enbims.it ) attraverso una mappatura regiona-le e provinciale. Una bella scommessa che sta dando

i primi risultati, considerando che la Commissione nazionale per la sicurezza è impegnata quotidiana-mente nella attività di collaborazione richiesta per la formazione obbligatoria dei lavoratori.

Paolo Varesi presidente della Commissione sicurezza

Pagina a cura degli

#### Enti Bilaterali Cisal

EN.Bi.F. costituito CON SACI ed ANACI - CCNL AMMINISTRATORI CONDOMINIALI EN.BI.C. costituito

con Anpit, Cidec, Confazienda, Fedimprese, Unica CCNL COMMERCIO - SERVIZI, LOGISTICA, CASE DI CURA TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI Info www.enbif.it e www.enbic.it TEL. 0688816384/5 SEDE Via Cristoforo Colombo 115 ROMA