

Continuano gli incontri sul territorio di Fiarco, Anasf e Federagenti

Enasarco, è tempo di cambiamento

Convegni a Foggia e Roma sull'ineludibilità di un nuovo orizzonte per la Fondazione

Come la categoria ormai ben sa una nuova sfida ci attende, in vista delle prossime elezioni dei rappresentanti degli agenti e delle case mandanti nell'Assemblea dei Delegati ENASARCO, ed è proprio per arrivare correttamente informati a questo ineludibile appuntamento che Federagenti insieme a Fiarco ed Anasf continua a sollecitare gli agenti ed i consulenti finanziari a partecipare agli incontri e riunioni che periodicamente queste associazioni organizzano su tutto il territorio nazionale. Venerdì 31 maggio 2019 le tre associazioni si sono rivolte agli agenti pugliesi organizzando presso la Confesercenti Foggia un incontro sul tema "Linee ineludibili di un nuovo orizzonte per Enasarco". Nel corso dell'evento le associazioni, alla presenza di una interessata platea di agenti e consulenti finanziari hanno ribadito la volontà di costituire una lista unitaria ed un programma condiviso in occasione del prossimo appuntamento elettorale per il rinnovo della Governance Enasarco. Per Federagenti erano presenti il Presidente Onorario Manfredi Cornaro ed il Segretario Generale Luca Gaburro. In particolare Manfredi Cornaro ha voluto sottolineare come Federagenti, Fiarco ed Anasf pur venendo da esperienze diverse, sono oggi unite dall'esigenza di agire insieme per operare un cambiamento che, a fronte dell'immobilismo di altri, tuteli la categoria non solo mirando ad una più trasparente gestione della Fondazione, ...



un momento del convegno di Foggia

FATTURA ELETTRONICA
OBBLIGATORIA?

**SOFTWARE
GRATUITO
PER TUTTI GLI
AGENTI DI
COMMERCIO**



www.FattureAgenti.IT

segue a pag. 2

In questo numero

- Enasarco, è tempo di cambiamento
- Al vice segretario nazionale Federagenti il Diploma d'Onore
- Prestazioni Integrative 2019
- Rubrica Previdenziale
- L'esperto risponde

Al vice segretario nazionale Federagenti il Diploma d'Onore

Il riconoscimento per l'impegno a favore della Legalità e contro ogni forma di corruzione

Lo scorso 2 giugno a Lecce, in occasione delle celebrazioni per la Festa della Repubblica, il vice segretario nazionale Federagenti Giuseppe Coppola, agente di commercio operante sul territorio salentino, è stato insignito del Diploma d'Onore per essersi contraddistinto nel mondo dell'associazionismo di Categoria esaltando i valori della Legalità e della lotta ad ogni forma di corruzione. Presenti alla manifestazione tra gli altri la Sen. Teresa Bellanova, il sindaco di Lecce Carlo Salvemini ed il Questore Andrea Valentino.

A Giuseppe Coppola i complimenti della Federagenti per questo importante riconoscimento, che inorgoglisce tutta la nostra struttura.

Emetti le tue
Fatture Provvisorie
Elettroniche
in modo
totalmente gratuito.

Vai sul
Sito Internet
www.FattureAgenti.IT
e attiva
il Tuo Account.
Tutto Gratis al 100%

Scopri le Funzionalità
del Software Gratuito



**i TUOI obiettivi?
Sono più facili con**

 **soluzione
agenti**

SCOPRI LA PROMO 

Enasarco, è tempo di cambiamento

Convegni a Foggia e Roma sull'ineludibilità di un nuovo orizzonte per la Fondazione

a cura della **Redazione**

Come la categoria ormai ben sa una nuova sfida ci attende, in vista delle prossime elezioni dei rappresentanti degli agenti e delle case mandanti nell'Assemblea dei Delegati ENASARCO, ed è proprio per arrivare correttamente informati a questo ineludibile appuntamento che Federagenti insieme a Fiarco ed Anasf continua a sollecitare gli agenti ed i consulenti finanziari a partecipare agli incontri e riunioni che periodicamente queste associazioni organizzano su tutto il territorio nazionale. Venerdì 31 maggio 2019 le tre associazioni si sono rivolte agli agenti pugliesi organizzando presso la Confesercenti Foggia un incontro sul tema "L'ineludibilità di un nuovo orizzonte per Enasarco". Nel corso dell'evento le associazioni, alla presenza di una interessata platea di agenti e consulenti finanziari hanno ribadito la volontà di costituire una lista unitaria ed un programma condiviso in occasione del prossimo appuntamento elettorale per il rinnovo della Governance Enasarco. Per Federagenti erano presenti il Presidente Onorario Manfredi Cornaro ed il Segretario Generale Luca Gaburro. In particolare Manfredi Cornaro ha voluto sottolineare come Federagenti, Fiarco ed Anasf pur venendo da esperienze diverse, sono oggi unite dall'esigenza di agire insieme per operare un cambiamento che, a fronte dell'immobilismo di altri, tuteli la categoria non solo mirando ad una più trasparente gestione della Fondazione, ma anche assicurando migliori tutele per la professione.

Partendo da tale ultimo aspetto sia Cornaro che Gaburro hanno ricordato come le novità nel campo dell'intermediazione commerciale impongano un ripensamento complessivo del ruolo sia degli agenti che delle mandanti e del loro rapporto. Vi è la necessità di una nuova e più consistente interlocuzione con le Istituzioni e principalmente con l'amministrazione finanziaria.

È ora poi di pensare ad un nuovo insieme di tutele da inserire negli Aec di categoria, per far fronte ad esempio all'aggressione del commercio elettronico e per far emergere quel lavoro nero che danneggia le mandanti e gli agenti che si comportano correttamente.

Venendo a parlare di Enasarco Federagenti, Fiarco ed Anasf non fanno mistero di voler candidare ad essere gli attori principali del profondo cambiamento di cui l'ente necessita. Un ente di previdenza troppe volte nell'occhio del ciclone per responsabilità altrui. In particolare, sul punto, le Associazioni hanno ricordato alla platea come questa alleanza si sia resa necessaria proprio a fronte della totale chiusura alle istanze di cambiamento nell'attuale gestione della Fondazione. L'obiettivo che Federagenti insieme a Fiarco ed Anasf si prefigge è quello di governare l'Enasarco in maniera efficiente, rendendolo una Fondazione solida e strutturata capace di poter svolgere al meglio la propria funzione a servizio degli iscritti, siano essi agenti in attività o pensionati. L'organizzazione di continui incontri sul territorio nazionale (tre nel solo mese di maggio) è il segnale per ribadire il comune perseguimento di una strategia di discontinuità che punta ad avviare un cambiamento reale di Enasarco. La nuova gestione della Fondazione dovrà essere finalmente trasparente e condivisa; nessuno dovrà più essere messo di fronte a fatti compiuti, senza la possibilità di discutere sostanzialmente le scelte da prendere. Le questioni centrali di Enasarco devono essere finalmente affrontate con decisione, ponendo fine ad un immobilismo che rischia di trascinarlo nel baratro. È inutile dire che la maggior trasparenza necessaria in tutti i processi decisionali dell'Ente è ancora

più indispensabile in tema di bilancio, ma finora nessun serio provvedimento, nonostante le richieste avanzate da Federagenti Fiarco ed Anasf è stato preso né in tema di gestione immobiliare né in relazione alla gestione finanziaria e nulla fa purtroppo ritenere che le cose possano - con questa attuale Governance - migliorare. Ricordiamo a tutti i colleghi che la gestione immobiliare pesa per il 40% del bilancio e presenta un rendimento sostanzialmente negativo. Un altro aspetto rimasto del tutto dimenticato è quello concernente la necessità di una profonda riorganizzazione della struttura che miri a razionalizzare i servizi e a valorizzare le risorse interne dell'Ente. È venuto insomma il momento di prendere coscienza dell'ineludibilità di operare profondi cambiamenti che pongano fine a rendite di posizione non più difendibili, al fine di assicurare per il futuro ad Enasarco un nuovo ruolo, che sia più vicino agli iscritti e che sia in grado di garantire, negli anni, una pensione dignitosa agli agenti ed ai consulenti finanziari.

La stessa volontà di cambiamento espressa dalle associazioni a Foggia è stata poi ribadita a Roma nel corso dell'Anasf day organizzato lo scorso 20 giugno a Roma presso l'SGM Conference Center a cui ha partecipato anche il Segretario generale Federagenti Luca Gaburro. Anche durante questo incontro incentrato sul tema "Enasarco: un impegno dall'interno", i numerosi consulenti finanziari ed agenti hanno espresso il loro apprezzamento per il segnale di forte discontinuità che le associazioni hanno confermato di voler porre in essere nella gestione e nella governance dell'ente, laddove uscissero vincitrici dalle prossime elezioni. ■



I consulenti Federagenti
sono a tua disposizione
per risolvere le problematiche
Inps/Enasarco



a cura di **Debora Bruno**

— Consulente previdenziale Federagenti —

Domanda: Dal 2002 sono agente monomandatario per una importante azienda di materiali edili. Inizialmente la mia attività era incentrata nella provincia di Trieste e nella zona di Capodistria. Visti i buoni risultati, negli anni, la mia attività si è sempre più orientata verso la Croazia e la Slovenia e dal 2016 il mio contratto prevede espressamente anche regioni di queste due nazioni. Ora ho deciso di trasferirmi definitivamente in Croazia e sono quindi a chiedere se ciò può incidere in qualche modo sulle modalità di svolgimento della mia professione.

Risposta: L'aspetto sicuramente più importante da valutare è quello previdenziale. L'articolo 2, comma 1 del Regolamento delle Attività Istituzionali della Fondazione ENASARCO stabilisce che: "Sono obbligatoriamente iscritti alla Fondazione tutti i soggetti di cui all'articolo 1 (gli agenti e rappresentanti di commercio n.d.r.) che operino sul territorio nazionale in nome e per conto di preponenti italiani o di preponenti stranieri che abbiano la sede o una qualsiasi dipendenza in Italia. L'obbligo di iscrizione riguarda sia gli agenti operanti individualmente sia quelli operanti in forma societaria o comunque associata, qualunque sia la configurazione giuridica assunta.

Il 3° comma del medesimo articolo prevede inoltre che: "nei casi diversi da quelli disciplinati al comma 1 la Fondazione può autorizzare l'agente che lo abbia richiesto ad iscriversi alla Fondazione medesima. In tal caso l'agente è ammesso al versamento, a suo esclusivo carico, del contributo di cui all'articolo 4 e seguenti." Ciò detto è fondamentale capire se oltre a prendere la residenza in Croazia, anche il contratto di agenzia si svolgerà unicamente in quel paese o lei continuerà ad operare sia in Croazia che in Italia.

Nel primo caso (residenza in Croazia e lavoro esercitato unicamente in Croazia – o comunque in stati esteri lei dovrà ottemperare agli obblighi previsti dalla legislazione croata e non vi sarà più l'obbligo per la preponente di versarle i contributi presso l'Enasarco. Poiché come è noto la previdenza Enasarco benchè obbligatoria si configura come complementare, l'unico modo di evitare di perdere i contributi versati è quello di continuare ad effettuare i versamenti previdenziali, che però, come visto, saranno esclusivamente a suo carico.

Per il resto poiché dal 1° luglio 2013 la Croazia è parte della UE vale la disciplina prevista a livello comunitario, contenuta nel Reg. CE n. 1408/1971 e, da ultimo, nel Reg. CE n. 883/2004, come integrato dai successivi n. 988/2009, n. 1244/2010, n. 465/2012 e n. 1224/2012. Come lavoratore migrante nell'UE (lavoratore dipendente o autonomo) dovrà quindi iscriversi al sistema di sicurezza sociale del paese ospitante. In particolare, in base al suddetto Regolamento, chi esercita un'attività au-

tonoma (com'è quella agenziale) in uno Stato membro è soggetto alla legislazione di tale Stato, pertanto lei non dovrà più versare all'INPS, ma al corrispondente ente previsto dalla legislazione previdenziale croata.

Se invece il suo lavoro continuerà a svolgersi sia in Italia che all'estero permane l'obbligo di versamento all'Enasarco da parte della preponente. Più complessa sarà invece l'individuazione del sistema di sicurezza sociale a cui fare riferimento. In linea di massima se si svolge l'attività lavorativa in diversi paesi dell'UE, ma la parte sostanziale del lavoro è svolta nel paese di residenza, il lavoratore è coperto dal (e quindi deve versare al) sistema previdenziale del paese di residenza. Per "parte sostanziale del lavoro" si intende che almeno il 25% dell'attività lavorativa e/o del reddito deve essere prodotto nel paese di residenza. Per l'agente anche il fatturato e la tipologia e numeri di attività accessorie eventualmente prestate possono incidere sul calcolo di questa percentuale ed è quindi opportuno rivolgersi alle competenti autorità croate per ottenere i necessari chiarimenti. ■



PRESTAZIONI INTEGRATIVE 2019 Contributo per acquisto veicolo a basse emissioni

Nei precedenti numeri del nostro notiziario vi abbiamo parlato delle prestazioni integrative 2019 e delle differenze rispetto al regolamento del 2018. Questo mese parliamo invece di una novità di cui già si è accennato nel giornale di febbraio scorso ossia il contributo per l'acquisto del veicolo.

Si tratta di una nuova prestazione recentemente introdotta con cui l'ente si prefigge di "aiutare" gli agenti in occasione dell'acquisto del bene strumentale più importante e, purtroppo, più oneroso per l'esercizio della nostra professione.

La Fondazione ha infatti disposto, nel limite massimo annuo di spesa di € 1.000.000,00, l'erogazione di un contributo pari al 10% delle spese sostenute, al netto dell'IVA e fino ad un massimo di € 1.000,00, per l'acquisto, il noleggio a lungo termine e il leasing di motoveicoli ed autoveicoli a basse emissioni complessive rientranti nella categoria Euro 6.

Per ottenere la prestazione è necessario che il richiedente sia un agente in attività, alla data dell'evento, e che al 31 dicembre 2018 abbia una anzianità contributiva complessiva di almeno un anno (4 trimestri, coperti esclusivamente da contributi obbligatori) negli ultimi tre anni e sia titolare di un reddito annuo lordo riferito all'anno 2017 non superiore a € 70.000,00.

Attenzione: nel caso in cui l'agente operi sotto forma di società di agenzia, la macchina deve essere intestata alla società e non al socio mentre il reddito è sempre riferito al socio agente e non alla società.

Il richiedente può usufruire del contributo una sola volta nel corso dell'anno 2019 anche nell'ipotesi di più acquisti e la data di immatricolazione del veicolo deve necessariamente ricadere all'interno dell'anno solare 2019.

Il contributo viene erogato solo per l'acquisto di veicoli nuovi

La documentazione da inviare a corredo della domanda è la seguente:

- copia del documento giustificativo della spesa sostenuta;
- copia della carta di circolazione del veicolo;
- copia del documento di identità in corso di validità del richiedente
- copia della dichiarazione dei redditi presentata nell'anno 2018.

Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre il 31 Gennaio 2020.

SOFTWARE GRATUITO PER TUTTI GLI AGENTI DI COMMERCIO



Cosa si può fare con il Nuovo Software Fatture Agenti.IT ?

- Gestione Fatture Elettroniche
- Emissione ed Invio Fatture Elettroniche Formato XML
- Calcolo automatico Ritenute e Massimali ENASARCO
- Spedizione Fatture Via E-Mail
- Spedizione Fatture Via PEC
- Stampa su Carta Intestata
- Gestione Logo su Stampa Fattura
- Export in Word, Excel e PDF
- Gestione Pagamenti Fatture
- Consultazioni ENASARCO
- Grafici e Statistiche su 10 Anni a Confronto
- Gestione Aziende Mandanti
- Gestione Schede Clienti Potenziali e Acquisiti
- E molto altro ancora...

Emetti le tue Fatture Provvigionali Elettroniche
in modo **TOTALMENTE GRATUITO.**

Vai sul Sito Internet www.FattureAgenti.IT
e attiva il Tuo Account. **Tutto Gratis al 100%**

L'esperto risponde

a cura di **Luca Orlando**

— Componente Direttivo Nazionale Federagenti —

Domanda: Sono un agente plurimandatario ed in vista della prossima cessazione di un contratto durato oltre sette anni vorrei sapere quali sono e a quanto ammontano in percentuale le spettanze alla fine di un rapporto di rappresentanza.

Risposta: La domanda, così posta è generica, e quindi ci limiteremo a fornire delle indicazioni di massima con l'invito a recarsi presso la sede più vicina per informazioni più specifiche in relazione al suo caso concreto.

Se il suo contratto è regolamentato dagli Accordi Economici Collettivi le indennità previste sono:

1) Indennità di fine rapporto (FIRR): tale voce indennitaria viene solitamente accantonata presso l'Enasarco dalla ditta mandante ed è liquidata dall'ente previdenziale al cessare del rapporto di agenzia.

In base al vigente AEC del Commercio tale indennità è sempre dovuta con l'unica eccezione delle ipotesi di scioglimento del rapporto ad iniziativa della casa mandante motivate da una fattispecie di ritenzione indebita di somme di spettanza della preponente da parte dell'agente.

Come già detto essa viene versata annualmente dalla preponente sul conto individuale dell'agente aperto presso la Fondazione Enasarco; la base di calcolo è rappresentata dalle provvigioni corrisposte all'agente nel corso dell'anno solare, ma gli AEC precisano che agli effetti del versamento obbligatorio della indennità di risoluzione rapporto presso il fondo FIRR devono essere computate anche le somme corrisposte espressamente e specificatamente a titolo di rimborso, concorso spese o di premio. Veniamo ora al criterio di calcolo:

Per l'agente o rappresentante senza obbligo di esclusiva per una sola ditta :

- 4% sulla quota di provvigioni fino a Euro 6.200,00 annui;
- 2% sulla quota di provvigioni compresa tra Euro 6.200,01 annui ed Euro 9.300,00 annui;
- 1% sulla quota di provvigioni eccedente Euro 9.300,00 annui.

2) Indennità suppletiva di clientela: è liquidata direttamente dall'azienda mandante successivamente alla cessazione del rapporto. È dovuta esclusivamente in caso di recesso ad iniziativa della ditta mandante, mentre nulla è dovuto se è l'agente che decide di porre termine al rapporto. Fanno eccezione le seguenti ipotesi al ricorrere delle quali l'indennità in parola risulta egualmente dovuta:

- a) recesso dell'agente giustificato da gravi inadempimenti della preponente;
- b) recesso dovuto ad invalidità totale e permanente dell'agente;
- c) raggiungimento dell'età pensionabile.

L'importo su cui calcolare l'indennità suppletiva di clientela è costituito dall'ammontare globale delle provvigioni per le quali è sorto il diritto al pagamento per tutta la durata del rapporto in favore dell'agente o rappresentante, anche se le stesse somme non sono state interamente corrisposte al momento della cessazione del rapporto.

L'Accordo Economico Collettivo del settore industria così determina le modalità di calcolo:

- 3 per cento sull'ammontare globale delle provvigioni e delle altre somme a qualsiasi titolo percepite e/o dovute;
- 0,50% aggiuntivo sulle provvigioni maturate dal quarto anno (nel limite massimo annuo di Euro 45.000,00 di provvigioni);
- ulteriore 0,50% aggiuntivo sulle provvigioni maturate dopo il sesto anno compiuto (nel limite massimo annuo di Euro 45.000,00 di provvigioni).

3) Indennità meritocratica (è calcolata con criteri diversi a seconda che l'AEC applicabile sia quello del settore Commercio o quello del settore Industria). In linea di massima l'importo su cui calcolare l'indennità meritocratica è dato dalla differenza tra gli importi provvigionali, rivalutati in base agli indici ISTAT, relati-

vi ai primi tre anni di rapporto e gli importi provvigionali relativi agli ultimi tre anni (per rapporti di durata inferiore sono previsti dagli A.E.C. periodi di riferimento più brevi).



Se il suo contratto non richiama gli Accordi Economici Collettivi l'indennità a cui fare riferimento è quella prevista dall'articolo 1751 del codice civile (la cd. Indennità europea).

Questa indennità non si cumula, ma si sostituisce alle altre sopra citate e può essere richiesta solo in presenza delle seguenti condizioni:

- a) l'agente abbia procurato nuovi clienti al preponente o abbia sensibilmente sviluppato gli affari con i clienti esistenti e il preponente riceva ancora sostanziali vantaggi derivanti dagli affari con tali clienti;
- b) il pagamento di tali indennità sia equo, tenuto conto di tutte le circostanze del caso, in particolare delle provvigioni che l'agente perde e che risultano dagli affari con tali clienti.

L'indennità non spetta:

- 1) quando il preponente risolve il contratto per un'inadempimento imputabile all'agente, la quale, per la sua gravità, non consenta la prosecuzione anche provvisoria del rapporto;
- 2) quando l'agente recede dal contratto, a meno che il recesso sia giustificato da circostanze attribuibili al preponente o da circostanze attribuibili all'agente, quali età, infermità o malattia, per le quali non può essergli ragionevolmente chiesta la prosecuzione dell'attività;
- c) quando, ai sensi di un accordo con il preponente, l'agente cede ad un terzo i diritti e gli obblighi che ha in virtù del contratto d'agenzia.

L'importo massimo dell'indennità non può superare una cifra equivalente ad un'indennità annua calcolata sulla base della media annuale delle retribuzioni riscosse dall'agente negli ultimi cinque anni e, se il contratto risale a meno di cinque anni, sulla media del periodo in questione.

Poiché la norma stabilisce unicamente il tetto massimo, in relazione a tale indennità sorgono spesso contrasti tra mandanti ed agenti sia

**Hai problemi con la tua ditta mandante?
Hai problemi con l'Enasarco?
Rivolgiti alla sede Federagenti a te più vicina**

perché in taluni casi le aziende ritengono addirittura non sussistere i requisiti richiesti dalla legge per la debenza dell'indennità, sia perché ritengono di doverla quantificare in misura diversa (ed ovviamente inferiore rispetto alla misura massima).

Come vede non si tratta di questione semplice, ma necessita sicuramente di un colloquio diretto ed approfondito con un consulente.

Domanda: sono un agente di commercio plurimandatario, ma praticamente monomandatario. L'azienda con cui collaboro da oltre dodici anni e faccio l'80% del mio reddito ha deciso di togliermi alcuni clienti rientranti nella mia zona di esclusiva, proponendomi un risarcimento. Che fare?

Risposta: Il fatto che le abbiano proposto una sorta di risarcimento deve far ritenere o che l'azienda non possa avvalersi della possibilità di effettuare riduzioni unilaterali di zona, clienti e provvigioni attualmente prevista dalla contrattazione collettiva o che la variazione da apportare sia di tale entità da consentirle di rifiutare la modifica conservando il diritto al pagamento delle indennità di fine rapporto, che vista la durata del contratto, potrebbero essere sostanziose.

Esaminiamo le due possibilità:

Se il suo contratto richiama gli AEC del Commercio, per esempio, la mandante può effettuare la modifica nel rispetto di quanto sotto riportato:

“le variazioni... di clientela... si considerano:

- di lieve entità quando comportano modifiche comprese tra 0 e 5% delle provvigioni di competenza dell'agente nell'anno solare precedente la variazione, ovvero nei 12 mesi antecedenti la variazione qualora l'anno precedente non sia stato lavorato per intero;
- di media entità quando comportano modifiche comprese tra 5 e 20% delle provvigioni di competenza dell'agente nell'anno solare precedente la variazione, ovvero nei 12 mesi antecedenti la variazione qualora l'anno precedente non sia stato lavorato per intero;
- di sensibile entità quando comportano modifiche superiori 20% delle provvigioni di competenza dell'agente nell'anno solare precedente la variazione, ovvero nei 12 mesi antecedenti la variazione qualora l'anno precedente non sia stato lavorato per intero;

Le variazioni di lieve entità potranno essere realizzate senza preavviso e saranno efficaci sin dal momento della ricezione della comunicazione della casa mandante.

Le variazioni di media entità potranno essere realizzate previa comunicazione scritta all'agente o rappresentante di commercio con un preavviso di almeno 2 mesi per i plurimandatari Le variazioni di sensibile entità potranno essere realizzate previa comunicazione scritta all'agente o rappresentante di commercio con un preavviso non inferiore a quello previsto per la risoluzione del rapporto.

Qualora l'agente o rappresentante comunichi,

entro 30 giorni di non accettare le variazioni che modificano sensibilmente il contenuto economico del rapporto, la comunicazione del preponente costituirà preavviso per la cessazione del rapporto di agenzia o rappresentanza, ad iniziativa della casa mandante....”

Se il contratto non richiama gli AEC lei può opporsi alla scelta dell'azienda e pretendere che le condizioni contrattuali rimangano immutate. Se l'azienda dovesse procedere comunque ciò comporterebbe un evidente e grave inadempimento contrattuale che legittimerebbe la risoluzione per giusta causa. In tale ipotesi le consigliamo di contestare per iscritto la modifica e poi tentare di trovare un accordo sulla misura del risarcimento, che, per esempio, potrebbe essere pari ad una annualità delle provvigioni che andrà a perdere sui clienti che le sono stati tolti.

Conoscere quindi qual'è la situazione in cui si trova è fondamentale per capire come agire. Se il contratto richiama gli AEC infatti è opportuno agire in fretta perché decorsi trenta giorni dalla variazione, in assenza di sua diversa comunicazione non le sarà più possibile impugnare la decisione della mandante, che, difficilmente, a quel punto, sarà ancora disponibile a corrisponderle un risarcimento. Sarebbe inoltre opportuno sapere a quanto ammontano le indennità di fine rapporto a cui avrebbe diritto in caso di risoluzione al fine di poter valutare più correttamente il da farsi.



RadioAgenti.IT

passione per la vendita

LA WEB RADIO PER GLI AGENTI DI COMMERCIO

Scarica
l'App Ufficiale
e ascolta subito la
Web Radio
100%
Agenti di
Commercio

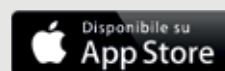


SEGUICI SU  

 329.672.55.62

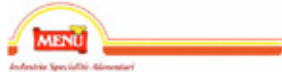
www.RadioAgenti.IT

disponibile su:





Tutte le inserzioni relative a ricerche e offerte di lavoro debbono intendersi riferite a personale sia maschile che femminile, essendo vietata, ai sensi dell'art.1 della legge 9-12-77, n. 903, qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e quale che sia il settore, o il ramo di attività. - Tutti gli annunci e la raccolta di candidature avvengono in ottemperanza al D.LGS n. 196/2003 e artt. 13 e 14 del Reg. UE 679/2016 in materia di Privacy. Per maggiori informazioni www.agentinews.it/privacy - La gestione di "Banche Dati", "Dati personali", relativa "Diffusione" e "Trattamento", è di pertinenza delle rispettive aziende inserzioniste, nella persona del responsabile al trattamento dei dati, nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità delle persone fisiche, con particolare riferimento alla riservatezza e all'identità personale. Tutte le risposte devono contenere l'Autorizzazione al trattamento dei dati.



Primaria azienda produttrice di specialità alimentari destinate al mercato Ho.Re.Ca., sta cercando Agenti Plurimandatari inseriti nel settore alberghiero con lo scopo di aumentare la propria presenza nel settore nelle regioni Campania - Marche Sardegna - Umbria - Veneto. Si privilegiano figure già presenti sul mercato.

Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati, a:

menu@menu.it



Cosa proponiamo:

- Rimborso spese, provvigioni fisse e variabili legate al raggiungimento di obiettivi quantitativi e qualitativi della vendita.
- Strumenti informatici per ottimizzare l'attività in zona.
- Affiancamento costante del proprio responsabile per il raggiungimento degli obiettivi.
- Formazione continua e possibilità di crescita professionale in base alle attitudini e potenzialità di ciascuno.
- Attività di supporto tramite tutte le aeree aziendali per favorire le fasi della vendita, garantendo così servizio e soddisfazione dei nostri clienti e collaboratori.

Per inviare la tua candidatura collegati a: shop.berner.eu/it-it/lavora-con-noi

Berner S.p.A. per potenziare la rete commerciale seleziona **Professionisti della vendita sul territorio nazionale.**

Azienda con esperienza pluriventennale nel commercio delle vernici per legno **Cerca Agenti** da inserire nel proprio organico. Zona Emilia Romagna. **Si offre:** auto e telefono aziendale. Portafoglio in essere.

Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati, a:

info@kaleidosrl.com

Dal 1985 nel settore delle vacanze in multi-proprietà, **Cerchiamo Agenti di Commercio** su tutta Italia. Se stai cercando un lavoro interessante e dinamico che ti dia l'opportunità di guadagnare bene in breve tempo, se hai difficoltà a spostarti da casa per lavorare, se sei davvero determinato e hai voglia di impegnarti a fare sul serio allora **mandaci il tuo CV.**

Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati, a: lavoro@gruppolcl.com



ICA FINANCE Group è una moderna realtà che opera nel settore delle "Indagini Economiche/Analisi dei Rischi e profilazione dei comportamenti per il Rating Reputazionale" in tutto il MONDO, su persone giuridiche, fisiche e on line per l'e-commerce. **Siamo alla ricerca di agenti di commercio** per zone libere ai quali offriamo **ottime possibilità di guadagno.**

Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati, a: adechina@worldgate.it

Vignoplast nasce nel 1972 ed opera con crescente successo nella produzione di shopping bags e copriabiti. Per l'impilamento propria rete di vendita **Selezioniamo Commerciali. L'azienda offre contratto come agente, anche Monomandatario diretto** (in questo caso è previsto un contributo fisso garantito per il primo anno più provvigioni).

Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati, a: valeria@vignolbags.com



Importante Azienda del settore orologeria ricerca figure Commerciali Plurimandatari cui affidare la distribuzione di un marchio proprio di forte tendenza. Offriamo proposta commerciale aggressiva e veloce, provvigioni di sicuro interesse, supporto alle vendite di campagne pubblicitarie, portafoglio clienti.

Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati, a: redazione@cercoagenti.it

Multinazionale leader nel Fashion/Moda ed **Estetica/Parrucchieri, Ricerca** sul territorio nazionale **Agenti/Procacciatori** per zone libere con contratto **Plurimandato.** Offriamo minimo garantito, ottime provvigioni, bonus raggiungimento obiettivi.

Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati, a: candidatura.bmg@gmail.com



Isacco S.r.l., azienda leader nel settore dell'abbigliamento professionale, Ricerca Agenti - Venditori per settore in forte crescita. **Offre:** inserimento in un'organizzazione qualificata di grande notorietà, pacchetto provvigioni composto da fisso e commissioni motivanti, inquadramento con contratto Enasarco.

Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati, a: ufficioselezioni@isacco.it



BE TC è una società di mediazione creditizia del Gruppo Be Finance specializzata nell'acquisizione di posizioni creditorie per rimborsi fiscali mediante SPV costituita ai sensi della Legge sulla Cartolarizzazione. **Stiamo Cercando Agenti** per originare e gestire operazioni di acquisizione di posizione creditorie.



Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati, a: careers@befinance.it

Vuoi inserire un annuncio di ricerca agenti sul prossimo numero di AgentiNews?

CHIAMACI SUBITO AL NUMERO VERDE 800.320.315

