

**Il giornale della federazione degli agenti, intermediari e rappresentanti di commercio**

*Le reazioni di Federagenti all'esclusione dal cda dell'ente nonostante la disposizione ministeriale*

## Enasarco, parola alla procura

### Chiesti intervento della magistratura e commissariamento

**I**ben informati lo sanno: l'estate, meglio se ben inoltrata, è il momento per i colpi di mano. Nei torridi giorni di agosto sorgono mansarde e sopraelevazioni improvvisate mentre i condomini sono al mare, si approvano stangate e condoni, mentre i contribuenti sono in vacanza. Sarà quindi solo un caso che lo scorso 20 luglio l'Enasarco abbia proceduto a rinnovare il cda rieleggendo al proprio vertice l'inossidabile Brunetto Boco, che agente di commercio non è mai stato, contrariamente a quan-

to prescritto dall'articolo 16 dello statuto dell'ente, ma che presidente lo sarà per ben due consiliature, all'esito delle quali potremo pure dichiararlo agente ad honorem. La procedura di rinnovo, nonostante l'estate incombente, non è però passata sotto silenzio, ma è anzi finita sulle pagine di quotidiani di rilevanza nazionale che non hanno potuto fare a meno di notare le varie irregolarità del procedimento di nomina. In primis, infatti, l'art. 8 dello Statuto prevede che: «Il consiglio di amministrazione è composto da:

otto rappresentanti degli agenti e rappresentanti di commercio, siano essi attivi o pensionati, nominati con le procedure che il consiglio di amministrazione della fondazione regola in attuazione degli indirizzi di cui all'art. 1), secondo comma; quattro rappresentanti dei preponenti, designati dalle confederazioni datoriali firmatarie degli accordi economici collettivi e maggiormente rappresentative a carattere nazionale; un rappresentante del ministero del lavoro e delle politiche sociali, da questi

designato. Sei mesi prima della scadenza dell'Organo, il presidente chiede al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'individuazione delle associazioni maggiormente rappresentative su base nazionale di cui al comma precedente, lettera a) e lettera b); ricevuta la comunicazione del ministero del lavoro e delle politiche sociali, il presidente invita le associazioni maggiormente rappresentative come sopra individuate a designare i propri rappresentanti nel termine di sessanta giorni dal ricevimento di tale

richiesta. Analogo invito il presidente rivolge per la nomina del rappresentante ministeriale. Ove il termine di cui al comma 2 trascorra inutilmente, il presidente, in applicazione dell'articolo 25, comma 1, del codice civile, chiede al ministero del lavoro e delle politiche sociali di provvedere direttamente all'indicazione dei rappresentanti dell'associazione che non abbia provveduto alla designazione».

Inoltre l'art. 16 dello statuto riafferma che i rap-

*continua a pag. 2*

#### Come cambia il regolamento Enasarco

Il nuovo regolamento Enasarco entrerà in vigore dall'1/1/2012; riteniamo quindi opportuno iniziare a illustrare in maniera semplice, ma allo stesso tempo esaustiva le principali modifiche introdotte che riguardano in particolare i massimali e minimali, l'entità del contributo da versare, l'anzianità contributiva, la prosecuzione volontaria. Ti consigliamo di recarti subito presso la sede Federagenti a te più vicina per essere seguito

*continua a pag. 4*

#### La Manovra bis delude gli agenti

Dubitiamo che questa manovra, che in cifra assoluta è la più ingente degli ultimi decenni, sia sufficiente a dare una netta stertata alla nostra economia, visto che occorrerebbe affrontare concretamente il problema della bassa crescita. Purtroppo la manovra non contempla strumenti per aiutare la piccola e media impresa a riprendersi, e potrebbe accadere che il rallentamento del Pil imponga, in marcia,

*continua a pag. 4*

#### Cisal: ripristinare la legalità

Le evidenti irregolarità succedutesi in occasione del recente rinnovo del cda dell'Enasarco non sono passate inosservate come dimostrano ampiamente le varie interrogazioni parlamentari sull'argomento. A tal proposito riportiamo il testo dell'interrogazione presentata lo scorso 28 luglio dal sen. Costa (Pdl) in relazione alla mancata convocazione della Cisal Federagenti per il rinnovo del cda di Enasarco, nonché significativo stralcio

*continua a pag. 2*

#### IN QUESTO NUMERO

- Enasarco, parola alla procura
- Come cambia il regolamento Enasarco
- La Manovra bis delude gli agenti
- Cisal: ripristinare la legalità
- Enasarco, siano tutelati gli iscritti
- Le spese di rappresentanza, un salvagente per l'Iva

#### ISCRIVITI A FEDERAGENTI

A partire da 120 € annui sarai tutelato a 360° e in omaggio potrai avere le eccezionali polizze Spese Legali e Ritiro Patente, studiate per gli Agenti di Commercio

maggiori informazioni a pag. 7

Numero Verde  
**800.970.976**

www.federagenti.org

CHIAMA: 800.970.976 - 06.51966477 - 06.5037103

**Gestione Aziende**      **Estratti Conto**      **Provvigioni**  
**Gestione SubAgenti**      **Fatture Promozionali**  
**Organizzazione Ufficio**      **Premi di Fine Anno**  
**Acconti Provvigionali**      **Incassi Clienti**  
**Rapportini Visita**

**Soluzione Agenti**  
 Il Software su Misura per la Tua Agenzia di Rappresentanza  
 info Line: **800.86.16.16**  
 Divisione Software Personalizzato

## SEGUE DA PAGINA 1/ENASARCO, PAROLA ALLA PROCURA

presentanti della categoria debbano scelti esclusivamente tra gli agenti di commercio in attività o pensionati prevedendo tra le cause di accesso e di decadenza «la cancellazione dal ruolo agenti» (quindi la cessazione dello status di agente in attività).

In virtù quindi di quanto previsto dall'art. 8 dello statuto il ministro del lavoro, Sacconi, ha incluso tra le 8 organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative la Cisl Federagenti trasmettendo la relativa comunicazione al presidente Boco in data 14 giugno u.s.. Successivamente, in data 15 giugno, il ministro Sacconi ha inviato una nuova comunicazione per precisare che l'elenco delle otto associazioni era in ordine decrescente e «che ai fini della ricostituzione del citato cda si dovrà tenere conto delle rappresentanze di categoria già presenti nel collegio sindacale, nonché del grado di rappresentatività delle singole organizzazioni». Nel premettere che lo statuto della Fondazione Enasarco può essere modificato, nel rispetto delle procedure di legge, ma non violentato con interpretazioni di comodo da parte di alcuno, appare evidente che per il combinato disposto delle previsioni vincolanti dell'art. 8 dello statuto e delle osservazioni del ministro, le otto associazioni individuate per il rinnovo del cda debbano tutte esservi presenti (a meno di loro espressa rinuncia) e che in caso di rinnovo del collegio sindacale (che avverrà tra due anni) debbano essere inserite le due associazioni

individuate come le più rappresentative tra le otto maggiormente rappresentative, con un proprio rappresentante come titolare e uno come supplente, prevedendo lo statuto, all'articolo 21, comma 3, che soltanto alle organizzazioni delle ditte mandanti è consentita la nomina di un componente supplente da parte di un'organizzazione diversa da quella che ha designato il membro titolare. Appare evidente, quindi, che, nonostante la chiara indicazione del ministro del lavoro, il presidente dell'Enasarco Brunetto Boco, abusando del proprio ruolo due volte e cioè violando prima l'art. 8 e poi l'art. 16, ha arbitrariamente tenuto fuori dalla composizione del nuovo consiglio di amministrazione la Cisl Federagenti (che, sia detto per inciso, non ha propri rappresentanti nel collegio sindacale), violando la legge e le norme statutarie al fine di non consentirle di rappresentare gli interessi dei propri associati e della categoria tutta e di negarle, come è successo fino a oggi, di avere accesso ai provvedimenti e agli atti della Fondazione e di conoscere le modalità di assegnazione degli appartamenti e l'elenco dei fortunatissimi conduttori che, grazie al cd progetto Mercurio, potranno acquistare la casa dall'ente con uno sconto del 40% rispetto ai prezzi di mercato. Quanto sopra assume contorni a dir poco inquietanti, perché da svariati anni la Federagenti Cisl denuncia, nonostante le querele e le citazioni ricevute da Enasarco, miseramente finite

in un flop, gli errori clamorosi di una gestione verticistica, autoreferenziale e poco trasparente che rifiuta l'elezione diretta da parte degli iscritti e che si è caratterizzata, secondo la relazione dell'ex commissario straordinario Giovanni Pollastrini, più per l'interesse alla gestione degli immobili che per l'attenzione ai problemi previdenziali della categoria. Ormai i fatti dimostrano in modo chiaro l'impossibilità per l'Enasarco di coniugare il raggiungimento dei parametri di bilancio voluti dal legislatore (oggi lontanissimi, come dimostra la necessità di vendere l'intero patrimonio immobiliare) con l'adeguatezza delle prestazioni. Ciò è provato, al di fuori di ogni dubbio, dal nuovo regolamento che prevede dal 2012 un pesantissimo aumento di contributi da versare e di anzianità contributiva in capo agli iscritti, a fronte di pensioni sempre più misere. Cosa che dovrebbe indurre chi di dovere a pensare con urgenza al passaggio all'Inps o ad un fondo di previdenza integrativa complementare che presenta vantaggi di ordine fiscale (da cui l'Enasarco è escluso) che consentirebbero l'erogazione di pensioni più alte e una gestione professionale dei soldi versati dalla categoria.

Al contrario il cda Enasarco che, dopo avere fatto ricorso a rischio-sissimi investimenti finanziari di svariate centinaia di milioni di euro in fondi di obbligazioni strutturate situati alle Cayman e assicurati dalla Lehman Brothers (i cui esiti disastrosi sono stati denunciati

dalla commissione parlamentare di controllo degli enti gestori di forme di previdenza e assistenza obbligatorie), propone ora, avversata dalla Federagenti e da altre associazioni, la dismissione dell'intero patrimonio immobiliare, pari a circa 3,5 miliardi di euro. Dismissione che potrebbe avere la sciagurata conseguenza di gettare nel panico migliaia di famiglie e di porre ancora più a rischio il futuro previdenziale della categoria che, vista l'estrema volatilità del mercato finanziario, nulla ha da guadagnare dalla trasformazione del mattone in moneta perseguita prima dall'ex presidente Porreca (con gli esiti a tutti noti) e proseguita, oggi, da Brunetto Boco, con l'operazione Mercurio.

A fronte di tutto ciò la Federagenti ha sporto immediatamente denuncia alla procura della repubblica per essere stata ingiustamente privata del proprio diritto-dovere di tutelare gli interessi della categoria da parte del presidente Boco e ha chiesto ai ministeri vigilanti (lavoro e tesoro) il commissariamento dell'ente come prescritto dall'art. 2 comma 6 del dlgs n. 509/94 Legge per gravi violazioni di legge afferenti la corretta gestione della Fondazione. Forse la Federagenti non riuscirà a ottenere che finalmente il Cda dell'Enasarco sia eletto nel rispetto delle norme, né che sia fermato un progetto di dismissione immobiliare intorno a cui ruotano enormi interessi finanziari, ma almeno è già riuscita ad ottenere che quest'ennesima violazione della legalità, non passasse sotto silenzio nella calura estiva.

## SEGUE DA PAGINA 1/CISAL: RIPRISTINARE LA LEGALITÀ

di una successiva interrogazione, sostanzialmente sullo stesso argomento proposta dall'onorevole Sergio Piffari (Idv) il 2 agosto u.s. per cui si è tuttora in attesa di risposta da parte del ministro Sacconi che evidenziano come il comportamento tenuto dall'ente in occasione del rinnovo abbia suscitato l'attenzione bipartisan del mondo politico.

**Interrogazione onorevole Costa:**

«Premesso che: l'Enasarco è l'ente di previdenza integrativo obbligatorio degli agenti e rappresentanti di commercio; la vigilanza su detto ente è esercitata dai ministeri dell'economia e del lavoro; nei mesi scorsi è stata avviata la procedura di rinnovo del consiglio di amministrazione, mentre il collegio sindacale scadrà tra circa due anni; il vigente statuto della fondazione prevede che il consiglio di amministrazione sia rinnovato ogni quattro anni e sia composto di 13 membri di cui uno designato dal ministro del lavoro, 4 designati dalle ditte proponenti e 8 dalle associazioni sindacali degli agenti e rappresentanti di commercio riconosciute maggiormente rappresentative con decreto del ministro del lavoro;

l'art. 8 dello statuto Enasarco stabilisce che il consiglio di amministrazione è composto da: 8 rappresentanti degli agenti e rappresentanti di commercio, siano essi attivi o pensionati, nominati con le procedure che il consiglio di amministrazione della Fondazione regolamenta in attuazione degli indirizzi di cui all'art. 1, co. 2, dello statuto stesso; 4 rappresentanti dei proponenti, designati dalle confederazioni datoriali firmatarie degli accordi economici collettivi e maggiormente rappresentative a carattere nazionale; un rappresentante del ministero del lavoro, designato dal ministro. Sei mesi prima della scadenza dell'organo, il presidente chiede al ministro l'individuazione delle associazioni maggiormente rappresentative su base nazionale; ricevuta la comunicazione del ministero, il presidente invita le associazioni come sopra individuate a designare i propri rappresentanti nel termine di 60 giorni dal ricevimento di tale richiesta. Analogo invito il presidente rivolge per la nomina del rappresentante ministeriale... »;

a quanto risulta all'interrogante, il 20 luglio 2011 è stato rinnovato il consiglio di amministrazione e il presidente ha inspiegabilmente ommesso la convocazione

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

ROMA, 19/07/2011

Al Presidente della Fondazione ENASARCO  
Via A. Uboldini n. 31  
00154 - ROMA

OGGETTO: Ricostituzione del Consiglio di Amministrazione.

Questa Amministrazione, sulla base dei dati in proprio possesso e tenuto conto del grado di rappresentatività delle OO.SS. desunto dal criterio della consistenza associativa, nonché dai criteri della diffusione territoriale e della partecipazione alla contrattazione collettiva, indica di seguito le sigle individuate quali maggiormente rappresentative sul piano nazionale per le categorie degli agenti e rappresentanti di commercio e dei proponenti:

Agenti e rappresentanti di commercio	Proponenti
FNAARC	CONFINDUSTRIA
USARCI	CONFCOMMERIO
F.I.A.R.C.	CONFAPI
CISL	CONFCOOPERATIVE
CGIL	
UIL	
UGL	
CISAL	

Infine ai sensi dell'art. 8, comma 1, lett. C) dello Statuto, si designa quale rappresentante di questo Ministero in seno al Consiglio di amministrazione di codesta Fondazione, il Sig. Lodovico FESTA.

Si resta in attesa di ricevere la relativa delibera di nomina

Maurizio Sacconi

zione della Cisl Federagenti (una delle 8 associazioni che il ministero del lavoro ha indicato come maggiormente rappresentative), sconfessando la comunicazione ministeriale e contravvenendo alle

norme statutarie e di legge, l'interrogante chiede di sapere se non si ritenga opportuno intervenire con urgenza facendo sì che le indicazioni del ministero, cui la legge demanda l'individuazione delle associazioni maggiormente rappresentative, siano rispettate soprattutto attraverso un'equa ripartizione dei posti e attraverso la nomina di amministratori in possesso dei requisiti previsti dallo statuto».

Non dissimili le preoccupazioni evidenziate dall'onorevole Piffari in una successiva interrogazione presentata, in cui si evidenziano, ancora una volta, anche le criticità relative al progetto di dismissione immobiliare avversato da sempre dalla Federagenti, che, strano il caso, risulta proprio l'associazione esclusa in sede di rinnovo del Cda: «Premesso che: Enasarco è l'ente di previdenza e assistenza degli agenti e rappresentanti di commercio la cui vigilanza è esercitata dai ministeri dell'economia e delle finanze e del lavoro e delle politiche sociali;

Enasarco sta procedendo alla dismissione del proprio patrimonio immobiliare del valore di circa 3,5 miliardi di euro; il 20 luglio 2011 è stato rinnovato il consiglio di amministrazione ed è stato rieletto presidente il dottor Brunetto Boco. La procedura di rinnovo è regolamentata dall'art. 8 dello statuto Enasarco ... omissis...

sei mesi prima della scadenza dell'organo, il presidente chiese al Ministero del lavoro e delle politiche sociali l'individuazione delle associazioni maggiormente rappresentative su base nazionale di cui al comma 1, del citato articolo 8, lettera a) e lettera b);

.... Omissis... l'articolo 16 dello statuto afferma che i rappresentanti degli agenti e rappresentanti di commercio debbano provenire solo dalla categoria prevedendo tra le cause di accesso e di decadenza la cancellazione dal ruolo agenti; in virtù di quanto premesso, il ministro del lavoro e

continua a pag. 5

# Modulo d'iscrizione

## Servizio Gratuito

### Offerte Nuovi Mandati

- Vuoi Conoscere tutte le Aziende che Cercano Agenti ?
- Vuoi ampliare il numero delle Tue Ditte Rappresentate ?
- Vuoi avere l'opportunità di guadagnare più Provvigioni ?



Iscrivendomi a Offerte Nuovi Mandati ho trovato tre nuove Aziende ed ho incrementato i miei guadagni provvigionali. Inoltre, aumentando il numero di Aziende Rappresentate, ho anche diminuito la mia "dipendenza" economica da una singola "Azienda Dominante". È un servizio che consiglierai a tutti i miei colleghi: non costa nulla e permette di vagliare tutte le opportunità lavorative della propria zona.

Lucio Bellardelli  
Agente di Commercio  
Veneto

## Registrati ora al Servizio Gratuito di Offerte Nuovi Mandati.

### Come Iscriverti

Semplicemente compilando il modulo qui di fianco. Volendo puoi anche iscriverti dal sito internet [www.offertenuovimandati.it](http://www.offertenuovimandati.it)

### Come Funziona

Una volta iscritto ti verrà spedita una conferma di iscrizione. Da quel momento il servizio sarà attivo e riceverai, sulla tua casella di posta elettronica, esclusivamente le offerte di nuovi mandati a cui potresti essere potenzialmente interessato. Infatti non riceverai indiscriminatamente tutte le offerte di rappresentanza, ma unicamente quelle relative alla tua Zona di Lavoro ed al Tuo Settore Merceologico.

### Completamente Anonimo

Il Tuo nominativo NON verrà mai comunicato alle Aziende che Cercano Agenti. Sarai tu a ricevere le proposte e, se vorrai, sarai Tu a rispondere direttamente all'Azienda.

### Rimozione dal Servizio

In regola con tutte le leggi sulla privacy e sulla tutela dei tuoi dati personali, potrai rimuoverti dal servizio in qualsiasi momento, sia a mezzo e-mail che mandando un fax al numero verde. Una volta rimosso non riceverai più alcuna comunicazione.

Puoi registrarti anche On Line sul sito [www.offertenuovimandati.it](http://www.offertenuovimandati.it)

## "Scheda di Registrazione Agente"

**"Offerte Nuovi Mandati":** *Si, desidero ricevere gratuitamente e senza impegno le offerte di rappresentanza. Il mio nominativo non verrà mai comunicato alle Aziende che Cercano Agenti, ma sarò io a ricevere le Offerte direttamente sulla mia E-Mail (filtrate per Zona di Lavoro e Settore Merceologico). Se sarò interessato sarò sempre io a rispondere direttamente alle Aziende.*

Rif. sig. .... Tel. ....

Indirizzo E-Mail ..... Fax .....  
(scrivete il vostro indirizzo in STAMPATELLO)

In attività dall'anno ..... note ..... (i dati sono facoltativi)

**Tipologia di Agente** (si possono selezionare più tipi)  
Sono interessato ad offerte per:  
 Agente Pluri M.     Agente con Deposito  
 Agente Mono M.     Direttore Vend-Comm  
 Agenzia di Rapp.     Altro .....  
**(K91)**

**Area di Lavoro** (si possono selezionare più zone)  
Le zone in cui opero sono le seguenti:  
 Abruzzo     Emilia R.     Lombardia     Puglia     Toscana  
 Basilicata     Friuli     Marche     Sardegna     Umbria  
 Calabria     Lazio     Molise     Sicilia     ValleD'Aosta  
 Campania     Liguria     Piemonte     Trentino     Veneto  
 Estero.....

**Area di Residenza** (si possono selezionare una sola zona)  
La regione in cui vivo è la seguente: **(K91)**  
 Abruzzo     Emilia R.     Lombardia     Puglia     Toscana  
 Basilicata     Friuli     Marche     Sardegna     Umbria  
 Calabria     Lazio     Molise     Sicilia     ValleD'Aosta  
 Campania     Liguria     Piemonte     Trentino     Veneto  
 Estero.....

**Settore merceologico** (è possibile selezionare più settori) Sono interessato ad offerte per i seguenti Settori Merceologici:

- |  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> ABBIGLIAMENTO                 | <input type="checkbox"/> CATERING - RISTORAZIONE    | <input type="checkbox"/> FORNITURE INDUSTRIALI       | <input type="checkbox"/> OROLOGERIA - ORO - ARGENTO |
| <input type="checkbox"/> ABITI DA LAVORO               | <input type="checkbox"/> CHIMICO FARMACEUTICO       | <input type="checkbox"/> FORNITURE UFFICIO - AZIENDE | <input type="checkbox"/> ORTOPEDICO - SANITARIO     |
| <input type="checkbox"/> ACCESSORI ABBIGLIAMENTO       | <input type="checkbox"/> CHIMICO INDUSTRIALE        | <input type="checkbox"/> GDO                         | <input type="checkbox"/> OTTICA - FOTO              |
| <input type="checkbox"/> AGRICOLA - ZOOTECNICO         | <input type="checkbox"/> COLORI - VERNICI           | <input type="checkbox"/> GIOCATTOLE                  | <input type="checkbox"/> PALESTRE - FITNESS         |
| <input type="checkbox"/> ALIMENTARE                    | <input type="checkbox"/> COMPLEMENTI ARREDO         | <input type="checkbox"/> HARDWARE - SOFTWARE         | <input type="checkbox"/> PARRUCCHIERI               |
| <input type="checkbox"/> ANTINFORTUNISTICA             | <input type="checkbox"/> CONDIZIONAMENTO - CLIMA    | <input type="checkbox"/> IDRAULICO                   | <input type="checkbox"/> PET - VETERINARIO          |
| <input type="checkbox"/> APPARECCHI MEDICI             | <input type="checkbox"/> COSMETICO                  | <input type="checkbox"/> ILLUMINAZIONE               | <input type="checkbox"/> PROFUMERIA                 |
| <input type="checkbox"/> ARREDAMENTO                   | <input type="checkbox"/> DETERGENZA PROFESSIONALE   | <input type="checkbox"/> IMBALLAGGI                  | <input type="checkbox"/> PUBBLICITA'                |
| <input type="checkbox"/> ARREDO URBANO                 | <input type="checkbox"/> DOLCIARIO                  | <input type="checkbox"/> IMMOBILIARE                 | <input type="checkbox"/> SANITARI - ARREDO BAGNO    |
| <input type="checkbox"/> ARTE - ANTIQUARIATO           | <input type="checkbox"/> ECOLOGIA                   | <input type="checkbox"/> INDUSTRIA                   | <input type="checkbox"/> SERRAMENTI                 |
| <input type="checkbox"/> ARTICOLI DA REGALO            | <input type="checkbox"/> EDILIZIA                   | <input type="checkbox"/> INFORMATICA                 | <input type="checkbox"/> SERVIZI                    |
| <input type="checkbox"/> ARTICOLI RELIGIOSI - FUNERARI | <input type="checkbox"/> EDITORIA                   | <input type="checkbox"/> INTERNET                    | <input type="checkbox"/> SICUREZZA                  |
| <input type="checkbox"/> ARTICOLI SPORTIVI             | <input type="checkbox"/> ELETTRICO                  | <input type="checkbox"/> INTIMO                      | <input type="checkbox"/> TABACCHI                   |
| <input type="checkbox"/> ATTREZZATURE                  | <input type="checkbox"/> ELETTRODOMESTICI           | <input type="checkbox"/> LEGNAME                     | <input type="checkbox"/> TELECOMUNICAZIONI          |
| <input type="checkbox"/> AUDIO - VIDEO                 | <input type="checkbox"/> ELETTRONICA                | <input type="checkbox"/> MACCHINARI - ATTREZZATURE   | <input type="checkbox"/> TELEFONIA                  |
| <input type="checkbox"/> AUTO - MOTO                   | <input type="checkbox"/> ENERGIA                    | <input type="checkbox"/> MATERIE PLASTICHE           | <input type="checkbox"/> TESSILE                    |
| <input type="checkbox"/> AUTOMOTIVE - LOGISTICA        | <input type="checkbox"/> ENTI PUBBLICI              | <input type="checkbox"/> MECCANICO                   | <input type="checkbox"/> TESSUTI                    |
| <input type="checkbox"/> BAR - RISTORANTI - ALBERGHI   | <input type="checkbox"/> ERBORISTERIA               | <input type="checkbox"/> MEDICO                      | <input type="checkbox"/> TIPOGRAFICO                |
| <input type="checkbox"/> CALZATURE - PELLETTIERE       | <input type="checkbox"/> ESTETICO                   | <input type="checkbox"/> METALLURGICA - SIDERURGICA  | <input type="checkbox"/> TRATTAMENTO ACQUE          |
| <input type="checkbox"/> CANCELLERIA                   | <input type="checkbox"/> FARMACEUTICO               | <input type="checkbox"/> MUSICA                      | <input type="checkbox"/> TURISMO                    |
| <input type="checkbox"/> CARTOLERIA                    | <input type="checkbox"/> FERRAMENTA - GIARDINAGGIO  | <input type="checkbox"/> NAUTICA                     | <input type="checkbox"/> UTENSILERIA                |
| <input type="checkbox"/> CASALINGHI                    | <input type="checkbox"/> FINANZIARIO - ASSICURATIVO | <input type="checkbox"/> OGGETTISTICA PROMO          | <input type="checkbox"/> VINI-BEVANDE               |
| <input type="checkbox"/> ALTRO .....                   |   |  |   |

**(K91)**

Invia il modulo via fax al numero di FAX VERDE 800.01.69.50

L'invio del modulo e la registrazione valgono come consenso al trattamento dati. I dati comunicati verranno trattati come previsto dal D. LGS n. 196/2003 "Privacy". Il regolamento completo e l'informativa sul sito [www.offertenuovimandati.it/privacy](http://www.offertenuovimandati.it/privacy). Il servizio è gratuito.

## SEGUE DA PAGINA 1/COME CAMBIA IL REGOLAMENTO

dai nostri consulenti e non incorrere in errori e/o omissioni nei confronti dell'Enasarco.

Le novità, significativamente più onerose sia in termini di importo contributivo da versare in capo agli agenti che di anzianità contributiva, si sono rese necessarie in virtù dello stato in cui versano le casse della Fondazione che non le consentono a oggi di raggiungere il requisito minimo di sopravvivenza fissato dalla legge (ovverossia la capacità di erogare le pensioni per i successivi 30 anni).

Iniziamo quindi la disamina delle modifiche più rilevanti, che concluderemo con la seconda puntata di quest'articolo nel notiziario di ottobre.

**Articolo 2, comma 2 Obbligo d'iscrizione.** «Resta ferma l'applicazione delle norme dell'Unione Europea e delle convenzioni internazionali in materia di coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale». **Commento:** La mandante comunitaria, anche se priva di sede o dipendenza in Italia, è comunque obbligata al versamento dei contributi per l'agente operante in Italia, così come sono dovuti i contributi per l'agente italiano che, pur operando all'estero, risiede nel territorio nazionale e vi svolge parte dell'attività.

**Articolo 3 comma 3 Modalità di comunicazione.** «L'agente è tenuto ad aggiornare costantemente i dati di cui al presente articolo fornendo, nell'ipotesi di variazione della quota di partecipazione societaria, gli estremi del relativo atto notarile o

Anno di decorrenza e aliquota contributiva								
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Aliquota contributiva</b>	13,75%	14,20%	14,65%	15,10%	15,55%	16,00%	16,50%	17,00%
<b>Aliquota previdenza</b>	12,50%	12,70%	12,90%	13,10%	13,30%	13,50%	13,75%	14,00%
<b>Aliquota previdenza a titolo solidarietà</b>	1,25%	1,50%	1,75%	2,00%	2,25%	2,50%	2,75%	3,00%

Tipologia del rapporto di agenzia	Anno di decorrenza e massimali provvigionali			
	2012	2013	2014	2015
<b>Monomandatario</b>	€ 30.000,00	€ 32.500,00	€ 35.000,00	€ 37.500,00
<b>Plurimandatario</b>	€ 20.000,00	€ 22.000,00	€ 23.000,00	€ 25.000,00

della scrittura privata». **Commento:** L'aggiornamento è un onere in capo all'agente. Il mancato aggiornamento può provocare inconvenienti quali il mancato recapito di comunicazioni o somme.

**Articolo 4 comma 1 e 2: Contributo previdenziale obbligatorio** «Il contributo previdenziale obbligatorio, da calcolarsi su tutte le somme dovute all'agente a qualsiasi titolo in dipendenza del rapporto di agenzia anche se non ancora liquidate, compresi accenti e premi, è del 17% di cui il 14% destinato al calcolo delle prestazioni previdenziali ed il rimanente 3% destinato al ramo previdenza a titolo di solidarietà. Il contributo è dovuto per gli agenti che operino in forma individuale e per quelli che operino in forma societaria o associata, escluse le società di agenzia di cui all'articolo 6. Il contributo è a carico del preponente e dell'agente

in misura paritetica». All'incremento dell'aliquota contributiva si perviene attraverso il seguente regime di elevazione graduale:

**Commento:** L'aliquota contributiva è gradualmente elevata dal 13,5% al 17% nel periodo tra il 2013 e il 2020 (14% destinato al calcolo delle prestazioni previdenziali e il 3% a titolo di solidarietà (dall'attuale 1%))

**Articolo 5: Massimali provvigionali e minimali contributivi**

«Il contributo di cui all'articolo 4 è dovuto, per ciascun rapporto di agenzia, nel limite inderogabile del massimale provvigionale annuo di Euro 37.500,00 per l'agente monomandatario e nel limite inderogabile del massimale provvigionale annuo di Euro 25.000,00 per ciascun rapporto di agenzia dell'agente plurimandatario. Il massimale provvigionale annuo non è frazionabile».

All'incremento dei massimali si perviene attraverso il seguente regime transitorio di elevazione graduale:

Al fine di consentire alla Fondazione la corretta elaborazione delle previsioni attuariali previste dall'articolo 3, comma 12, Legge 8 agosto 1995, n. 335 e dal decreto interministeriale 29 novembre 2007 del ministro del lavoro e della previdenza sociale di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze, il preponente è tenuto a comunicare per ciascun agente l'ammontare di tutte le provvigioni liquidate, anche nel caso di superamento dei massimali provvigionali.

Il minimale contributivo annuo, per ciascun rapporto di agenzia, è pari ad euro 800,00 per l'agente monomandatario e ad euro 400,00 per l'agente plurimandatario. Il minimale contributivo è frazionabile per quote trimestrali ed è dovuto per tutti i trimestri di effettiva durata del rapporto di agenzia nell'anno considerato sempreché, in almeno uno di essi, sia maturata una provvigione. In caso di mancato raggiungimento del minimale contributivo annuo, la differenza tra il minimale e l'entità dei contributi effettivamente maturati è a totale carico del preponente. I contributi di importo inferiore al minimale sono utili al solo incremento del montante contributivo. I massimali provvigionali ed i minimali contributivi sono rivalutati ogni anno secondo l'indice generale Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati. Per i massimali provvigionali la rivalutazione decorre dall'anno 2016.

**Commento:** I massimali sono stati aumentati gradualmente dal 2012 al 2015 mentre i minimali sono restati pressoché invariati. La rivalutazione Istat sarà annuale e non più biennale. È previsto l'obbligo

per i preponenti di comunicare l'importo di tutte le provvigioni liquidate agli agenti anche laddove queste superino i massimali provvigionali.

**Articolo 6: Contributo per gli agenti operanti in forma di società di capitali** «Il preponente che si avvalga di agenti che svolgono la loro attività in forma di società per azioni o di società a responsabilità limitata è tenuto al pagamento di un contributo determinato come segue:

Il contributo è calcolato, in base agli scaglioni di importi provvigionali annui, su tutte le somme dovute in dipendenza del rapporto di agenzia; l'incremento di aliquota rispetto a quella in vigore con il precedente Regolamento è a carico del preponente e dell'agente in misura paritetica».

**Commento:** Viene raddoppiata l'aliquota del contributo (dal 2 al 4%) per i rapporti di agenzia con Spa/Srl, ripartendo l'aumento al 50% tra mandante ed agente (mentre finora è tutto a carico della mandante).

**Articolo 7: Contributo facoltativo**

«Al solo fine di incrementare il montante contributivo è data facoltà all'agente che abbia almeno un rapporto di agenzia in essere di versare, a suo esclusivo carico, un contributo annuo facoltativo ulteriore rispetto a quello di cui all'articolo 4. La facoltà è riconosciuta all'iscritto antecedentemente al 1° gennaio 2004 al solo fine di incrementare la quota di pensione calcolata ai sensi dell'articolo 18, comma 2, lett. c).

2. L'entità del contributo facoltativo è liberamente determinata dall'agente, in misura almeno pari alla metà del minimale contributivo previsto per l'agente plurimandatario».

**Commento:** La disposizione a parer nostro non avrà seguito perché dubitiamo ci sia qualche agente che volontariamente voglia versare contributi facoltativi facendoli gestire all'Enasarco anziché al limite investirli ad esempio in un fondo di previdenza integrativa ricevendo quei vantaggi fiscali che non avrebbe in caso di versamento all'Enasarco. Da notare inoltre che la pensione sarebbe sempre calcolata col sistema contributivo.

**Articolo 9: Prosecuzione volontaria**

«Gli agenti che cessino, temporaneamente o definitivamente, l'attività e che non siano titolari di pensione di invalidità, inabilità o rendita contributiva, possono chiedere di essere ammessi al versamento di un contributo volontario a loro esclusivo carico, qualora vantino, all'atto della cessazione dell'attività, un'anzianità contributiva pari ad almeno cinque anni di cui almeno tre nel quinquennio precedente la cessazione dell'attività stessa.

## SEGUE DA PAGINA 1/LA MANOVRA BIS

ulteriori aggiustamenti dal lato dei tagli, delle spese e delle entrate, per riuscire a ridurre il deficit nella misura prevista. A nostro avviso sarebbero occorsi interventi tesi ad un concreto ridimensionamento del peso del debito pubblico e della spesa pubblica, in primis riducendo drasticamente una amministrazione pubblica ancora elefantiana, scarsamente produttiva e ricca di sacche di privilegio. In tutto

ciò l'aumento dell'Iva corre il rischio di deprimere ulteriormente un mercato già asfittico in cui i consumi sono ormai in perenne e cronica contrazione. Tale circostanza unita al costante aumento delle tariffe dei pubblici servizi e del costo dei carburanti incide pesantemente sulla spesa per la produzione del reddito e rende ancor più cupe le previsioni per la nostra categoria nell'immediato futuro.

## SEGUE DA PAGINA 2/CISAL: RIPRISTINARE LA LEGALITÀ

delle politiche sociali ha incluso tra le 8 organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative la Cisl Federagenti trasmettendo la relativa comunicazione al presidente Enasarco in data 14 giugno 2011, come previsto dall'appendice citata art. 8; in data 15 giugno, il ministro del lavoro e delle politiche sociali ha inviato una nuova comunicazione per precisare che l'elenco delle otto associazioni era in ordine decrescente e "che ai fini della ricostituzione del citato consiglio di amministrazione si dovrà tenere conto delle rappresentanze di categoria già presenti nel collegio sindacale, nonché del grado di rappresentatività delle singole organizzazioni";

nel premettere che lo statuto della Fondazione Enasarco può essere modificato, nel rispetto delle procedure di legge, ma non liberamente interpretato, parrebbe che, stando alle osservazioni del ministro, le otto associazioni individuate per il

rinnovo del consiglio di amministrazione debbano tutte esservi presenti (a meno di loro espressa rinuncia) e che in caso di rinnovo del collegio sindacale (che avverrà tra due anni) debbano essere inserite le due associazioni individuate come le più rappresentative tra le otto maggiormente rappresentative, con un proprio rappresentante come titolare ed uno come supplente, prevedendo lo statuto, all'art. 21, co. 3, che soltanto alle organizzazioni delle ditte mandanti è consentita la nomina di un componente supplente da parte di una organizzazione diversa da quella che ha designato il membro titolare; nonostante la chiara indicazione del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il presidente dell'Enasarco, Boco, ha ritenuto di escludere dalla composizione del nuovo consiglio di amministrazione la

continua a pag. 5

continua a pag. 5

SEGUE DA PAGINA 4/ CISAL: RIPRISTINARE LA LEGALITÀ

Cisal Federagenti; da svariati anni la Federagenti Cital denuncia errori di gestione e scarsa trasparenza in merito alla suddetta dismissione caratterizzata, stando a quanto affermato nella relazione dell'ex commissario straordinario Pollastrini, più per l'interesse alla gestione degli immobili, che per l'attenzione ai problemi previdenziali della categoria ed alla soddisfazione degli iscritti; è opinione dell'interrogante che il rischio denunciato ... è quello dell'inadeguatezza di un ente, lontano dai parametri di bilancio voluti dal legislatore per gli enti previdenziali privati e che, dopo avere fatto ricorso a rischiosissimi investimenti finanziari di svariate centinaia di milioni in fondi di obbligazioni strutturate con sede alle isole Cayman, garantiti dalla Lehman Brothers (i cui esiti disastrosi sono stati denunciati dalla Commissione parlamentare di controllo degli enti gestori di forme di previdenza e assistenza obbligatorie), propone ora, avversata dalla Federagenti e da altre associazioni sindacali, la dismissione dell'intero patrimonio immobiliare; la succitata dismissione a giudizio degli interroganti potrebbe avere la sciagurata conseguenza di gettare nel panico migliaia di famiglie e di porre ancora più a rischio il futuro previdenziale della categoria che, vista l'estrema volatilità del mercato finanziario, nulla ha da guadagnare

dalla trasformazione del mattone in moneta perseguita dall'ex presidente Porreca, prima, e proseguita da Boco con l'operazione Mercurio... se i ministri interrogati non ritengano opportuno verificare l'effettivo rispetto della legalità nella governance dell'Enasarco, rimuovendo, se necessario, le componenti di questa governance non in possesso dei titoli richiesti dallo statuto; se i ministri interrogati non ritengano opportuno intervenire, per quanto di competenza, per garantire alla Federagenti Cital il posto che le compete per legge all'interno del consiglio di amministrazione di Enasarco al fine di consentirle l'esercizio di un diritto riconosciuto dalla legge a tutela e garanzia degli agenti in attività e pensionati...». Non vi è molto da aggiungere a quanto prospettato dai parlamentari nelle competenti sedi, resta solo da dire che la Cital Federagenti ha chiesto l'immediato intervento delle istituzioni competenti per ottenere immediatamente il ripristino della legalità violata e il rispetto dello Statuto dell'ente, soprattutto in un momento assai delicato per i 400.000 iscritti, il cui futuro previdenziale è a rischio a causa di un sistema di gestione che, in base a quanto scritto da chi è stato anche commissario straordinario dell'ente, sembrerebbe verticistico, autoreferenziale e da sempre più interessato alla gestione del patrimonio immobiliare che a quella della previdenza.

SEGUE DA PAGINA 4/ COME CAMBIA IL REGOLAMENTO

Importi provvigionali annui	Aliquota Regolamento 2004	Anno di decorrenza e aliquota contributiva				
		2012	2013	2014	2015	2016
Fino a € 13.000.000,00	2%	2,40%	2,80%	3,20%	3,60%	4,00%
Da € 13.000.000,01 a € 20.000.000,00	1%	1,20%	1,40%	1,60%	1,80%	2,00%
Da € 20.000.000,01 a € 26.000.000,00	0,5%	0,60%	0,70%	0,80%	0,90%	1,00%
Oltre € 26.000.000,00	0,1%	0,15%	0,20%	0,30%	0,40%	0,50%

La richiesta di ammissione alla prosecuzione volontaria è presentata, a pena di decadenza, entro il termine di due anni decorrenti dal 1° gennaio successivo alla cessazione dell'attività. Il contributo, comprensivo della quota destinata al ramo previdenza a titolo di solidarietà prevista all'articolo 4, comma 1, si determina, alla data di presentazione della domanda, sulla base della media delle provvigioni liquidate negli ultimi tre anni di contribuzione obbligatoria, anche non consecutivi. Il contributo volontario non può comunque essere inferiore all'ammontare del minimale contributivo previsto per il monodentario alla data del versamento. Gli agenti che abbiano ripreso l'attività sono tenuti a comunicarlo alla Fondazione e cessano dal diritto alla prosecuzione volontaria. Per esservi riammessi devono inoltrare

una nuova domanda, alle condizioni e nel termine indicati dai commi 1 e 2. Il diritto alla prosecuzione volontaria cessa in ogni caso al raggiungimento dei requisiti validi per la pensione di vecchiaia. Fermi restando i requisiti pensionistici di cui agli articoli 14 o 15, comma 1, gli iscritti ammessi alla prosecuzione volontaria prima dell'entrata in vigore del presente Regolamento continuano a versare il contributo volontario nella misura già autorizzata, che non potrà comunque essere inferiore al minimale contributivo vigente per il monodentario alla data del versamento». Commento: La prosecuzione volontaria è subordinata al possesso di un'anzianità contributiva obbligatoria per almeno 5 anni (in luogo dei 7 precedenti). Il contributo da versare ha come riferimento la media delle provvigioni dell'ultimo triennio lavorativo.

Venditori news® - Settembre 2011 - ANNUNCI DI RICERCA AGENTI Per pubblicare il tuo annuncio: Info Line 800.320.315

**EDILTON**  
Cerchiamo Agenti mono o plurimandatari con esperienza per vendita di prodotti e materiali per edilizia su Brescia, Mantova e Verona.  
Si richiede: iscrizione enasarco, età 25/50 anni, Portafoglio clienti.  
Si offre: auto aziendale, fisso mensile Euro 1.000, provvigioni e premi.  
Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [direzione generale@edilton.it](mailto:direzione generale@edilton.it)

**IDC** (Investment Diamond Centre)  
opera nel campo degli investimenti in diamanti.  
Cerchiamo agenti in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea, con esperienza nel campo assicurativo, bancario, promozione finanziaria, gestione di patrimoni.  
Si prega di inviare CV, con Aut. al Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [career@idclondon.com](mailto:career@idclondon.com)

Affermata industria chimica detersivi in forte espansione ricerca Agenti Vendita e/o Capi Area Plurimandatari, introdotti Ristoranti - Bar - Istituti - Lavanderie. Un particolare sistema promozionale, nonché elevate provvigioni e consistente concorso spese, permette guadagni mensili mediamente superiori a 4.000,00 - 5.000,00.  
Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati (Dlgs 196/03), al fax 02-21.39.071 oppure via e-mail: [grupposead@tiscali.it](mailto:grupposead@tiscali.it)

Società Leader nel settore della strumentazione elettronica per analisi di reti elettriche, power quality monitoring, data acquisition, Energy management systems, ricerca venditori e agenti monomandatari per zone libere.  
Si richiede buona conoscenza della lingua inglese (tecnica) scritta e parlata.  
Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [info@janitza.it](mailto:info@janitza.it)  
Rif. JanCV **Janitza**

Produttore di soluzioni per la movimentazione interna (rulliere, nastri trasportatori) presente sul mercato da oltre 30 anni, con particolare esperienza nelle aree food, beverage e logistica distributiva. Nel quadro del programma di sviluppo della Rete di Vendita sul territorio Nazionale, ricerca: **AGENTI PLURIMANDATARI** inseriti nei contesti citati.  
Inviare CV, con Aut. al Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [direzione@ocm.eu](mailto:direzione@ocm.eu)

Azienda alimentare operante nel settore delle conserve vegetali cerca venditori plurimandatari inseriti nel settore e con esperienza significativa.  
Zone: Piemonte, Lombardia, Veneto.  
Settore: normal trade.  
Per informazioni telefonare al numero 0182-21171 o inviare una mail, con Aut. Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [info@lagalilara.it](mailto:info@lagalilara.it)

**EXECUTIVE TRAVEL COMPANY**  
IMPORTANTE SOCIETÀ DI MARKETING TURISTICO RICERCA  
**I PIU' FORTI VENDITORI NELLA VENDITA DIRETTA A PRIVATI**  
LOMBARDIA, LAZIO, CAMPANIA, SICILIA e PUGLIA  
L'azienda offre:  
- guadagni provvigionali ai massimi livelli di mercato (Euro 60.000-80.000/anno);  
- bonus al raggiungimento degli obiettivi;  
- marketing strutturato a supporto (appuntamenti prefissati, strumenti di comunicazione);  
- assistenza nelle trattative commerciali (direct / telemarketing);  
- possibilità di crescita in un'azienda leader del mercato  
- formazione e supporto continuo.  
SOLO SE PENSI D'AVERE LE CARATTERISTICHE GIUSTE INVIA IL TUO CV: [job@etcitalia.it](mailto:job@etcitalia.it)  
E.T.C.

**Minicut International**  
costruttore di utensili di tecnologia avanzata nel settore aeronautico è alla ricerca di AGENTI da inserire nella propria rete commerciale per la vendita di utensili ed impianti ad alta pressione di elevata tecnologia mirati ad aumentare la produttività ad un minor costo.  
Inviare CV, con Aut. al Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [int.minicutitalia@minicut.com](mailto:int.minicutitalia@minicut.com)

**2A&F Consulting** ricerca, per conto dell'azienda leader nel settore delle telecomunicazioni, VENDITORI JUNIOR - VENDITORI SENIOR - AGENTI AREA LOMBARDIA  
La ricerca è rivolta a candidati che dimostreranno di possedere spiccate capacità nella vendita di servizi evoluti per clientela business  
Gli interessati ambasciati (L.903/77) possono inviare dettagliato Curriculum Vitae specificando il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03) a: [mercoselezione@2aandfconsulting.it](mailto:mercoselezione@2aandfconsulting.it) citando il Rif. 1104/1101VJSAUS

**ZINGERLEMETAL** Azienda altoatesina a gestione familiare operativa da oltre 60 anni cerca **AGENTE MONOMANDATARIO ZONA ALTO ADIGE e VERCELLI** per la distribuzione dei prodotti **MASTERTENT**  
**HA ESPERIENZA? Sa vendere prodotti di qualità a clienti esigenti? Le piace comunicare ad alto livello? Ha tra i 25 ed i 40 anni?**  
**OFFRIAMO** un posto di lavoro sicuro in un'azienda di successo con staff altamente motivato, zona in esclusiva, elevato trattamento provvigionale con liquidazione mensile, inquadramento Enasarco, formazione in azienda, pacchetto di supporto per l'avvio, attività marketing mirate per la lavorazione della nuova zona, una vasta gamma di prodotti.  
Invia il tuo curriculum, completo di Aut. al Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [personal@zingerlemetal.com](mailto:personal@zingerlemetal.com)

Azienda artigianale dolciaria specializzata nella produzione di prodotti tipici siciliani di alta qualità tra cui torroni, torroncini, croccante, marzapane, panettoni e paste di mandorle ricerca agenti operanti nel canale ho.re.ca, negozi specializzati, coloniali, dettaglio e ingrosso.  
Inviare CV, con Aut. al Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [g.messina@enadolce.com](mailto:g.messina@enadolce.com)

Azienda in forte espansione Valuta **Agenti Plurimandatari o Agenzie di Rappresentanza** per la distribuzione di Prodotti Alimentari Biologici, detersivi e prodotti per Strutture Ricettive. Necessaria esperienza nel settore Ho.Re.Ca. e partita iva.  
Regioni d'interesse: Abruzzo, Emilia, Lombardia, Trentino, Friuli, Marche, Umbria, Lazio, Valle d'Aosta, Liguria, Piemonte, Toscana e Veneto.  
Inviare CV, con Aut. al Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [info@neosdistribuzione.it](mailto:info@neosdistribuzione.it)

La nostra società, da 20 anni nel settore delle forniture ufficio, per ampliamento proprio organico, ricerca:  
**AGENTE MONOMANDATARIO**  
Al candidato ideale, anche alla prima esperienza, verrà affidata la responsabilità di un territorio con un portafoglio clienti da gestire e con l'incarico di ricercare nuovi prospect.  
**INQUADRAMENTO:** Contratto di agenzia - MONOMANDATARIO  
Ripartizione composta da fisso mensile, elevatissime provvigioni.  
L'azienda offre formazione (teorica e sul campo) sulla specificità dei servizi e del settore.  
Inviare CV, con Aut. Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [curriculum@hemmeritalia.it](mailto:curriculum@hemmeritalia.it)

DECAFOOD S.r.l. azienda operante nel settore Ho.Re.Ca. ricerca agenti in tutta Italia.  
Si richiede:  
- buona introduzione nel settore Ho.Re.Ca.;  
- dinamicità;  
- propensione al lavoro di gruppo e ad operare per obiettivi.  
DECAFOOD offre:  
- prodotti di alta qualità;  
- inserimento in azienda;  
- programmi di formazione periodici, affiancamenti su tutto il territorio nonché un valido e costante supporto commerciale.  
Inviare CV, con aut. Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [commerciale@decafood.it](mailto:commerciale@decafood.it)

**SABAH** AZIENDA LEADER NEL SETTORE DELLA DETERGENZA E DELLA MANUTENZIONE INDUSTRIALE. Dal 1953 Sabah mette in campo la propria: - affidabilità - esperienza - professionalità - competenza.  
**DUE GRANDI SISTEMI DI RETRIBUZIONE:** - Provvigioni - Misto anticipo fisso + Premi  
Cerchiamo agenti capaci ma soprattutto pronti a raggiungere obiettivi.  
Si richiede età fra i 25 anni e i 60 anni ed automunito. - Capi aerea - Funzionari ( con agenti)  
Invia la tua richiesta, completa di Aut. al Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [recruiting@sabah.it](mailto:recruiting@sabah.it)

**VOU DIVENTARE ANCHE TU UN PROFESSIONISTA DELLA VENDITA?**  
Questo è l'annuncio che fa per te! Se vuoi dare una svolta alla tua vita entra a far parte del nostro team!  
**ULTIMATE ITALIA**, azienda leader nel settore dell'integrazione alimentare da oltre 24 anni, cerca **CONCESSIONARI** in Emilia, Lombardia e Toscana.  
Invia il tuo CV, con Aut. Tratt. Dati (Dlgs 196/03), a: [candidature@ultimate-italia.com](mailto:candidature@ultimate-italia.com)

Le inserzioni relative a ricerche/offerte di lavoro si intendono riferite a personale sia maschile che femminile, essendo vietata, ai sensi dell'art.1 L. 9-12-77, n. 903, qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e quale che sia il settore, o il ramo di attività. Tutti gli annunci e la raccolta di candidature avvengono in ottemperanza al D.LGS n.196 del 30 Giugno 2003 in materia di Privacy. Per maggiori informazioni [www.venditori.news.it/privacy](http://www.venditori.news.it/privacy). La gestione di "Banche Dati", "Dati personali", relativa "Diffusione" e "Trattamento", è di pertinenza delle rispettive aziende inserzioniste, nella persona del responsabile al trattamento dei dati, con particolare riferimento alla riservatezza e all'identità personale. Tutte le risposte devono contenere l'Autorizzazione al trattamento dei dati.  
Per info su pubblicazione annunci: VenditoriNews - Tel. 800.320.315

Le richieste della Cisl alla fondazione: trasparenza, no a dimissioni e rispetto delle regole

# Enasarco, siano tutelati gli iscritti

## Il segretario confederale: sostenibilità finanziaria lontana

**P**articolarmente critica sul comportamento tenuto da Brunetto Boco nel corso del procedimento di designazione del nuovo cda dell'Enasarco è la Cisl, Confederazione dei sindacati autonomi dei lavoratori, cui la Federagenti aderisce. Al riguardo il segretario confederale Fulvio De Gregorio, con delega alla contrattazione nell'ambito del settore privato, non ha peli sulla lingua e alla richiesta di cosa pensi del rinnovo del cda Enasarco, così risponde: «Il quadro che emerge dal comportamento degli attori principali del procedimento del rinnovo è desolante ed è la conferma di come le norme possano essere tranquillamente disattese in un paese dove purtroppo chi detiene il potere trova facili sponde e dove l'interesse pubblico viene spesso prevaricato dai cosiddetti poteri forti. Il rammarico», continua De Gregorio, «non è per la clamorosa violazione dello statuto effettuata da Brunetto Boco, sindacalista della Uil, già noto per avere osteggiato in più occasioni le organizzazioni della

Cisl, al punto da rifiutare alla Federagenti l'accesso agli atti della Fondazione per non consentirle neanche l'esercizio del diritto di critica, ma nel mancato tempestivo esercizio delle proprie prerogative da parte chi è chiamato a vigilare sull'Ente a tutela degli interessi della categoria e, quindi, dell'interesse pubblico a vedere la Fondazione gestita nel pieno rispetto delle regole». Alla richiesta di un parere sulla possibile esito della vicenda, De Gregorio così risponde: «Mi auguro che chi non ha ritenuto di dover intervenire finora per fare chiarezza sulle modalità del rinnovo del cda, voglia, di fronte all'evidente violazione delle indicazioni del ministro Sacconi e dello Statuto vigente al momento della scadenza del vecchio organo assumere quei provvedimenti che possano restituire agli agenti e rappresentanti di commercio un

ente che, secondo il commissario straordinario Pollastrini, avrebbe perso di vista la sua natura previdenziale a vantaggio degli interessi che ruotano intorno all'immenso patrimonio immo-

carne l'esistenza. È insomma un ente inutile o nella migliore delle ipotesi un doppione dell'Inps, come da più parti si è sostenuto e si sostiene. Non solo», conclude De Gregorio, «vendere gli immo-

bili è un'operazione rischiosa e con tutta probabilità inutile che farà gli interessi dei vip e degli altri fortunati inquilini che potranno comprare a prezzi assai vantaggiosi, ma non quelli della categoria che perde l'unica garanzia contro i rischi dell'inflazione e di investimenti finanziari per cui il precedente Cda (molto simile al nuovo) è stato sonoramente bacchettato dalla commissione parlamentare di controllo». A fronte di questo scenario pessimistico cosa farà la Cisl? «Lotterà con risolutezza nelle sedi competenti per ottenere il rispetto della legge e dello statuto con l'obiettivo di arrivare a una gestione realmente de-

mocratica attraverso le elezioni dirette del Cda da parte della categoria. Non ci pare che questa linea, unitamente alla critica alla decisione assunta dal Cda Enasarco di dismettere l'intero patrimonio immobiliare per poi investire il ricavato in borsa e in strumenti finanziari in un momento di estrema volatilità dei mercati possa autorizzare Brunetto Boco ad accusarci di fare terrorismo strumentale. Né ci pare terroristico sostenere, dati alla mano, che sia più vantaggioso per l'Enasarco affittare i suoi gioielli di famiglia (gli stabili di via della Panetteria, Civinini, Bosio ecc.) a prezzi di mercato, piuttosto che svenderli ai Vip di turno e a qualche amministratore vecchio e nuovo che, a mio avviso, dovrebbe avere quantomeno il buon gusto di lasciare liberi gli appartamenti prima della vendita per non incorrere in un palese conflitto di interesse e contribuire al risanamento delle casse dell'Ente. Obiettivo primario, fino a prova contraria, del mandato loro conferito dalle associazioni che li hanno designati».



La sede Enasarco

biliare. L'Enasarco, a mio avviso, è un Ente che non ha futuro perché la sostenibilità finanziaria voluta dal legislatore è oggi assai lontana e perché, dopo il nuovo regolamento previdenziale, gli agenti e rappresentanti andranno a percepire pensioni talmente ridicole da non giustifi-

**Convenzione eccezionale: solo per gli iscritti Federagenti e per i loro familiari  
polizze RC Auto e Moto a prezzi esclusivi!!!**

**Facile da acquistare, conveniente nel prezzo!**

1. Compila un solo modulo
2. Condizioni uniche
3. Acquista online su [www.quixa.it](http://www.quixa.it) o al telefono chiamando il numero verde 800.235.532

**Attenzione:** per richiedere il preventivo occorre munirsi della carta di circolazione e dell'attestato di rischio, necessari per compilare alcuni campi obbligatori.

**Abbiamo selezionato per te le migliori offerte anche per le polizze mancato guadagno, casa e vita!**

Per qualunque informazione contatta Assicurafederagenti

Numero Verde  
**800.235.532**

email:  
[assicurafederagenti@studiomangano.it](mailto:assicurafederagenti@studiomangano.it)



**LM STUDIO MANGANO®**  
ASSICURAZIONI & FINANZA  
INSURANCE BROKER

Piazza Bologna, 49 - 00162 Roma  
Tel. 06 44291193 - Fax 06 44292230  
[www.studiomangano.it](http://www.studiomangano.it) - [info@studiomangano.it](mailto:info@studiomangano.it)

## ACQUISTI DI ALIMENTI E BEVANDE E PER LE SPESE DI VITTO E ALLOGGIO

**Le spese di rappresentanza, un salvagente per l'Iva**DI **DANILO SCIUTO** \*

Come ormai noto, per effetto del dl n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008, è stato modificato l'articolo 19-bis1, comma 1, lettera e), del dpr n. 633/1972, ed è stata eliminata la previsione della indetraibilità oggettiva dell'Iva sulle prestazioni alberghiere e di somministrazione di alimenti e bevande, a partire dall'1/1/2008.

Tale modifica normativa ha determinato una situazione per la quale, in alcuni casi, la detrazione dell'Iva è possibile solo se la spesa è considerata di rappresentanza.

È il caso delle spese di vitto e alloggio documentate da fattura, per le quali l'Iva non venga detratta per scelta dell'impresa, nonché dell'Iva sull'acquisto di alimenti e bevande dal costo non superiore a 25,82 euro.

Secondo l'Agenzia delle entrate (circolari nn. 6 del 2009 e 25 del 2010 e Risoluzione 84 del 2009), per le prestazioni alberghiere e sulle somministrazioni di alimenti e bevande, l'Iva documentata da fattura e non detratta, per scelta dell'impresa, non è deducibile ai fini Ires e Irap. È il caso delle fatture registrate solo in contabilità generale, per esempio, per risparmiare i costi di imputazione. Si immagina un'impresa che invia frequentemente in trasferta alcuni propri lavoratori, e che questi, mensilmente, producano una nota spese riepilogativa di tutte le spese soste-

nute e documentate da regolari fatture. È facoltà dell'impresa provvedere alla registrazione in contabilità generale dei valori indicati in nota spese (in tal caso considerando un costo l'Iva sugli alimenti) oppure far transitare ogni singola fattura dalla contabilità fornitori per recuperare l'Iva.

Questa seconda ipotesi, a volte, può essere più onerosa poiché si andrà ad appesantire l'area contabile, chiamata ad un lavoro che richiede più tempo rispetto alla semplice contabilizzazione delle note spese. Ecco perché è frequente che in casi come questo si scelga la via più breve rinunciando conseguentemente alla detraibilità dell'Iva.

Se quindi le spese di vitto e alloggio sono documentate con fattura intestata al soggetto Iva, e con gli eventuali dati del fruitore del servizio, per le Entrate la mancata detrazione dell'Iva comporta anche la sua indeducibilità dal reddito. Se però queste spese sono di rappresentanza, l'Iva non detratta in quanto non oggettivamente detraibile andrà sommata al relativo costo, e ne seguirà il trattamento, diventando dunque deducibile. L'Iva sulle spese di rappresentanza, si ricorda, si può detrarre solo per gli acquisti di «beni» di costo unitario non superiore a euro 25,82, e dunque in nessun



per gli acquisti di beni che formano oggetto della propria attività, o per somministrazione in mense o mediante distributori automatici collocati nei locali dell'impresa, o per l'acquisto di cialde. Al di fuori di questi casi, l'Iva è dunque indetraibile, come ad esempio per gli acquisti destinati genericamente al consumo in azienda. L'indetraibilità generale dell'Iva assolta sugli acquisti di alimenti e bevande non è applicabile se tali acquisti sono di valore unitario non superiore a euro 25,82 e

destinati ad essere ceduti a titolo gratuito: in questo caso infatti si tratta di applicare la disciplina prevista per le spese di rappresentanza. Ecco quindi che è indetraibile l'Iva per l'acquisto di alimenti e bevande da consumare genericamente in azienda (non in mensa o tramite distributori automatici), mentre se questi beni sono spese di rappresentanza e di valore pari o inferiore a 25,82, l'imposta «diventa» detraibile.

L'Iva sull'acquisto di alimenti e bevande è detraibile solo in taluni casi:

caso per i «servizi» quali la somministrazione di alimenti e bevande; ma, in caso di capienza del plafond di congruità e deducibilità delle spese di rappresentanza, la deduzione dell'Iva, insieme al costo per il vitto e alloggio, è del 75%; si ricorda inoltre che sono sempre deducibili le spese relative a beni distribuiti gratuitamente di valore unitario non superiore a 50 euro.

\* [www.commercialistatelematico.com](http://www.commercialistatelematico.com)

**ISCRIVITI A FEDERAGENTI****LE NOSTRE OFFERTE A VOI RISERVATE:****AGENTI INDIVIDUALI:**

- BASE:** 120 €/ANNO, ASSISTENZA SANITARIA INCLUSA
- STANDARD:** 150 €/ANNO, ASSISTENZA SANITARIA E POLIZZA SPESE LEGALI INCLUSE
- SUPER:** 198 €/ANNO, OLTRE ALLE POLIZZE INCLUSE NEL PIANO STANDARD AVRAI IN OMAGGIO UNA POLIZZA RITIRO PATENTE
- SOCIETÀ:** 220 €/ANNO, POLIZZA SPESE LEGALI INCLUSA
- PENSIONATI:** 50 €/ANNO, ASSISTENZA SANITARIA INCLUSA

**CHIAMA SUBITO AL  
NUMERO VERDE GRATUITO:  
800.970.976  
OPPURE AI NUMERI  
06.51966477 - 06.5037103**

Ecco dove sono i Clienti movimentati dall'inizio dell'anno a Treviso

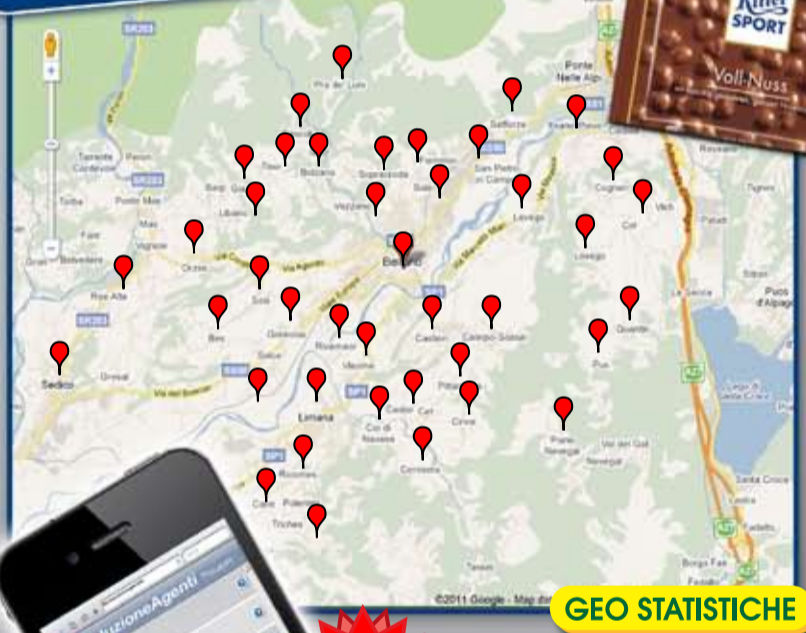


GEO MARKETING

# Il Software degli Agenti di Commercio e delle Grandi Agenzie di Rappresentanza

Agenzia di Rappresentanza dal 1980  
 Settore Merceologico Alimentare Dolciario, Vini e Liquori  
 Informatizzato con Soluzione Agenti dal 1993  
 Numero di Addetti e Collaboratori 4  
 Mandati gestiti:  
 A. Loacker S.p.a • Ambrosoli S.p.a. • Fida s.r.l. • Fassi S.p.a.  
 La Marca • Nutrition e Santè Italia • Rebecchi s.r.l.  
 Berni Alimentare S.p.a. • Campiello S.r.l. • Corte di Castello  
 Ciemme S.p.a.

Ecco dove sono i Clienti che trattano a Belluno il Prodotto RITTER SPORT Nocchie Intere da 250g



GEO STATISTICHE

Sono un venditore di "razza", concreto ma fantasioso, serio ma allegro.  
 Da sempre mi impegno per essere anche un **valido consulente per i miei Clienti**. Per questo nel lontano 1993, ho capito che avrei avuto bisogno di **avvalermi del miglior Software per Agenti**. Soluzione Agenti è la mia bussola per orientarmi nel mercato, sempre più difficile e continuamente in movimento. Sono sempre più convinto che solo una **buona organizzazione** possa garantire **risultati concreti** e per questo posso affermare con certezza che se oggi non potessi più lavorare con il mio Soluzione Agenti cambierei professione .... magari potrei diventare l'allenatore dell'INTER, visto che sono un campione.  
 Forse però, non mi divertirei come oggi visto che faccio il più **bel lavoro del mondo**.

CASAGRANDE  
 Rappresentanze  
 nella foto  
~~Mario Johnny~~  
 Casagrande

il mio software

(1° Agenzia CASAGRANDE è uno dei nostri 35.000 Clienti)



VERSIONE iPhone

VERSIONE iPad

<b>ANAGRAFICA</b> Cliente: <b>ALNO ALIMENTARI S.P.A.</b> Indirizzo: <b>VIA DRAGONCELLO N.30/B</b> Località: <b>00125 AGILIA - ROMA</b> Telefono: <b>02353368</b> Cellulare: <b>3361335936</b> Fax: <b>0641227656</b> ZONA: <b>Roma SUD</b> Contatto: <b>Sig.ra Martufi</b> Partita IVA: <b>01321901001</b> Email: <b>info@alnoalimentari.org</b> Sito Web: <b>www.alnoalimentari.org</b> Condizioni Generali: <b>CONS.MATTINO - MERCE IN TERMOTASSATIVO</b>		<b>Lista Ordini anno corrente</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>DATA ORD.</th> <th>IMPORTO</th> <th>MOVIMENTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>BOSCHALMENTA</td> <td>19/12/2018</td> <td>1.088,39</td> <td></td> </tr> <tr> <td>BOSCHALMENTA</td> <td>19/12/2018</td> <td>410,34</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ALNO S.R.L.</td> <td>20/12/2018</td> <td>182,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>NOCCHA S.R.L.</td> <td>20/12/2018</td> <td>12,16</td> <td></td> </tr> <tr> <td>BOSCHALMENTA</td> <td>20/12/2018</td> <td>5,91</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ALNO S.R.L.</td> <td>23/12/2018</td> <td>489,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ALNO S.R.L.</td> <td>23/12/2018</td> <td>649,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ALNO S.R.L.</td> <td>23/12/2018</td> <td>193,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ALNO S.R.L.</td> <td>23/12/2018</td> <td>12,31</td> <td></td> </tr> <tr> <td>NOCCHA S.R.L.</td> <td>23/12/2018</td> <td>12,42</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	DATA ORD.	IMPORTO	MOVIMENTO	BOSCHALMENTA	19/12/2018	1.088,39		BOSCHALMENTA	19/12/2018	410,34		ALNO S.R.L.	20/12/2018	182,00		NOCCHA S.R.L.	20/12/2018	12,16		BOSCHALMENTA	20/12/2018	5,91		ALNO S.R.L.	23/12/2018	489,00		ALNO S.R.L.	23/12/2018	649,00		ALNO S.R.L.	23/12/2018	193,00		ALNO S.R.L.	23/12/2018	12,31		NOCCHA S.R.L.	23/12/2018	12,42	
DESCRIZIONE	DATA ORD.	IMPORTO	MOVIMENTO																																											
BOSCHALMENTA	19/12/2018	1.088,39																																												
BOSCHALMENTA	19/12/2018	410,34																																												
ALNO S.R.L.	20/12/2018	182,00																																												
NOCCHA S.R.L.	20/12/2018	12,16																																												
BOSCHALMENTA	20/12/2018	5,91																																												
ALNO S.R.L.	23/12/2018	489,00																																												
ALNO S.R.L.	23/12/2018	649,00																																												
ALNO S.R.L.	23/12/2018	193,00																																												
ALNO S.R.L.	23/12/2018	12,31																																												
NOCCHA S.R.L.	23/12/2018	12,42																																												
<b>Lista Prodotti Trattati</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>CODICE</th> <th>DESCRIZIONE</th> <th>QUANTITÀ</th> <th>PREZZO UNITARIO</th> <th>TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>431500</td> <td>Ritter Sport White</td> <td>11,24</td> <td>11,24</td> <td>127,00</td> </tr> <tr> <td>800400</td> <td>Ritter Sport Cappuccino</td> <td>8,89</td> <td>8,89</td> <td>8,89</td> </tr> <tr> <td>800400</td> <td>Ritter Sport Espresso</td> <td>10,00</td> <td>10,00</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>511500</td> <td>Ritter Sport Classico</td> <td>2,29</td> <td>2,29</td> <td>5,80</td> </tr> </tbody> </table>		CODICE	DESCRIZIONE	QUANTITÀ	PREZZO UNITARIO	TOTALE	431500	Ritter Sport White	11,24	11,24	127,00	800400	Ritter Sport Cappuccino	8,89	8,89	8,89	800400	Ritter Sport Espresso	10,00	10,00	10,00	511500	Ritter Sport Classico	2,29	2,29	5,80																				
CODICE	DESCRIZIONE	QUANTITÀ	PREZZO UNITARIO	TOTALE																																										
431500	Ritter Sport White	11,24	11,24	127,00																																										
800400	Ritter Sport Cappuccino	8,89	8,89	8,89																																										
800400	Ritter Sport Espresso	10,00	10,00	10,00																																										
511500	Ritter Sport Classico	2,29	2,29	5,80																																										



Soluzione Agenti

Numero Verde  
**800.86.16.16**

www.soluzioneagenti.it